

## บทที่ 4



### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการศึกษาอบรมด้านการวิจัย การระบุสาเหตุ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การระบุสาเหตุ และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 266 คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอด้วยตารางประกอบการบรรยายตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล การระบุสาเหตุ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน (แสดงไว้ในตารางที่ 3 - 13)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การระบุสาเหตุ และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน (แสดงไว้ในตารางที่ 14-15)

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล การระบุสาเหตุ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และการได้รับการอบรมด้านการวิจัย

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน) (n=266)	ร้อยละ
อายุ		
26-30 ปี	11	4.1
31-35 ปี	57	21.4
36-40 ปี	132	49.6
41-45 ปี	53	19.9
46-50 ปี	11	4.1
51 ปีขึ้นไป	2	0.8
สถานภาพสมรส		
โสด	66	24.8
คู่	192	72.2
แยก/หย่าร้าง/ม่าย	8	3.0
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี	240	90.2
ปริญญาโท	26	9.8
ระยะเวลาของประสบการณ์การทำงาน		
1-5 ปี	3	1.1
6-10 ปี	28	10.5
11-15 ปี	68	25.6
16-20 ปี	142	53.4
21 ปีขึ้นไป	25	9.4

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน) (n=266)	ร้อยละ
การได้รับการอบรมด้านการวิจัย		
ไม่เคย	174	65.4
เคย	92	34.6
ประสบการณ์ในการทำวิจัย		
ไม่เคย	168	63.2
เคย	98	36.8

จากตารางที่ 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ศึกษา อายุระหว่าง 36-40 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 49.6) รองลงมา คือ อายุระหว่าง 31-35 ปี และ 41-45 ปี (ร้อยละ 21.4 และ 19.9) ตามลำดับ และน้อยที่สุดมีอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 0.8) มีสถานภาพสมรสคู่ มากที่สุด (ร้อยละ 72.2) รองลงมา คือ สถานภาพโสด (ร้อยละ 24.8) และน้อยที่สุด คือ สถานภาพ แยก/หย่าร้าง/ม่าย (ร้อยละ 3.0)

กลุ่มตัวอย่างหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี มีมากที่สุด (ร้อยละ 90.2) และมีประสบการณ์ในการทำงาน อยู่ระหว่าง 16-20 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 53.4) รองลงมาคือ 11-15 ปี และ 6-10 ปี (ร้อยละ 25.6 และ 10.5ตามลำดับ) ไม่เคยได้รับการศึกษาอบรมด้านการวิจัย (ร้อยละ 65.4) และไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำวิจัย (ร้อยละ 63.2)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการระบุนสาเหตุ ของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลชุมชน (n=266)

การระบุนสาเหตุ	$\bar{x}$	S.D.
การระบุนสาเหตุ	5.53	0.64
ด้านการเรียน	5.63	0.83
ด้านผลการทำวิจัย	5.48	0.84
ด้านการทำงาน	5.47	0.75

จากตารางที่ 4 การระบุนสาเหตุของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม คือ 5.53 เมื่อพิจารณาองค์ประกอบรายด้านพบว่า การระบุนสาเหตุด้านการเรียน มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ 5.63 รองลงมาคือ การระบุนสาเหตุด้านผลการทำวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 5.48 และการระบุนสาเหตุด้านการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ 5.47

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน (n=266)

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ	2.83	0.55	ปานกลาง
<b>การได้รับอำนาจ</b>	2.75	0.57	ปานกลาง
การได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน	2.97	0.62	ปานกลาง
การได้รับข้อมูลข่าวสาร	2.78	0.63	ปานกลาง
การได้รับทรัพยากร	2.49	0.72	ต่ำ
<b>การได้รับโอกาส</b>	2.88	0.63	ปานกลาง
การได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล	3.34	0.74	ปานกลาง
<b>ในการปฏิบัติงาน</b>			
การได้รับการเพิ่มพูนความสามารถและทักษะ	2.97	0.73	ปานกลาง
การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน	2.35	0.85	ต่ำ

จากตารางที่ 5 การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม 2.83 อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านการได้รับอำนาจ และด้านการได้รับโอกาส มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ 2.75 และ 2.88 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาองค์ประกอบย่อยของด้านการได้รับอำนาจ พบว่า องค์ประกอบที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน มีคะแนนเฉลี่ย 2.97 รองลงมาคือ การได้รับข้อมูลข่าวสาร มีคะแนนเฉลี่ย 2.78 และการได้รับทรัพยากรมีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ 2.49 ส่วนในองค์ประกอบย่อยของการได้รับโอกาส พบว่า องค์ประกอบที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัลในการปฏิบัติงาน มีคะแนนเฉลี่ย 3.34 รองลงมาคือ การได้รับการเพิ่มพูนความสามารถและทักษะ มีคะแนนเฉลี่ย 2.97 และการได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ 2.35

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน (n=266)

ความสามารถในการวิจัย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
ความสามารถในการกำหนดปัญหาและขอบเขตของปัญหา	2.65	0.74	ปานกลาง
ความสามารถในการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	2.49	0.78	ต่ำ
ความสามารถในการเลือกและพัฒนาเครื่องมือ	2.37	0.89	ต่ำ
ความสามารถในการดำเนินการวิจัย	2.33	0.87	ต่ำ
ความสามารถในการออกแบบงานวิจัย	2.31	0.78	ต่ำ
ความสามารถในการรายงานผลการวิจัย	2.26	0.74	ต่ำ
ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์	2.09	0.79	ต่ำ
รวม	2.37	0.74	ต่ำ

จากตารางที่ 6 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีคะแนนเฉลี่ยโดยรวม 2.37 จัดอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบรายด้านพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ยกเว้นด้านความสามารถในการกำหนดปัญหาและขอบเขตของปัญหาที่อยู่ในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ 2.65 รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง และด้านความสามารถในการเลือกและพัฒนาเครื่องมือ มีคะแนนเฉลี่ย 2.49 และ 2.37 ตามลำดับ และด้านความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์ มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ 2.09

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการกำหนดปัญหาและขอบเขตของปัญหา (n=266)

การกำหนดปัญหาและขอบเขตของปัญหา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
สามารถวิเคราะห์ความสำคัญของปัญหาการวิจัยได้	2.76	0.77	ปานกลาง
สามารถระบุปัญหาที่จะนำมาทำการวิจัยได้	2.76	0.79	ปานกลาง
สามารถตั้งชื่อเรื่องที่กระชับและสื่อความหมายได้	2.63	0.79	ปานกลาง
สามารถกำหนดวัตถุประสงค์การวิจัยได้	2.63	0.82	ปานกลาง
สามารถกำหนดคำถามการวิจัยได้	2.59	0.80	ปานกลาง
สามารถกำหนดสมมติฐานการวิจัยที่นำไปสู่การพิสูจน์ได้	2.51	0.85	ปานกลาง
รวม	2.65	0.74	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ความสามารถในการวิจัย ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการกำหนดปัญหาและขอบเขตของปัญหา พิจารณารายข้อ พบว่าทุกข้อมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ สามารถวิเคราะห์ความสำคัญของปัญหาการวิจัย และสามารถระบุปัญหาที่จะนำมาทำการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.76 รองลงมา คือ สามารถตั้งชื่อเรื่องที่กระชับและสื่อความหมาย และสามารถกำหนดวัตถุประสงค์การวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.63 เท่ากัน และข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถกำหนดสมมติฐานการวิจัยที่นำไปสู่การพิสูจน์ มีคะแนนเฉลี่ย 2.51

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง (n=266)

การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
สามารถสรุปรายงานการวิจัยในเรื่องที่ค้นคว้าได้	2.55	0.87	ปานกลาง
สามารถระบุตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยได้	2.52	0.86	ปานกลาง
สามารถระบุนกรอบแนวคิดในการวิจัยได้	2.49	0.85	ต่ำ
สามารถค้นหา/สืบค้นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยที่ศึกษาได้	2.49	0.81	ต่ำ
สามารถระบุความเชื่อมโยง ความเป็นเหตุเป็นผล ของตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยได้	2.48	0.87	ต่ำ
สามารถค้นหา/สืบค้นงานวิจัยที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับตัวแปรที่ศึกษาได้	2.45	0.79	ต่ำ
สามารถระบุการอ้างอิงเอกสารชนิดต่างๆได้ถูกต้อง เช่น เอกสารปฐมภูมิ เอกสารทุติยภูมิ	2.45	0.86	ต่ำ
รวม	2.49	0.78	ต่ำ

จากตารางที่ 8 ความสามารถในการวิจัย ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง พิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับปานกลาง คือ สามารถสรุปรายงานการวิจัยในเรื่องที่ค้นคว้า และรองลงมา คือ สามารถระบุตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.55 และ 2.52 ตามลำดับ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถค้นหา/สืบค้นงานวิจัยที่เกี่ยวข้องให้ สอดคล้องกับตัวแปรที่ศึกษาได้ และสามารถระบุการอ้างอิงเอกสารชนิดต่างๆถูกต้อง มีคะแนนเฉลี่ย 2.45



ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการเลือกและพัฒนาเครื่องมือ (n=266)

การเลือกและพัฒนาเครื่องมือ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
สามารถระบุประชากรที่ศึกษาได้	2.51	1.05	ปานกลาง
สามารถกำหนดกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาได้	2.51	1.04	ปานกลาง
สามารถระบุวิธีการสุ่มตัวอย่างได้	2.47	1.03	ต่ำ
สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับงานวิจัย	2.42	0.99	ต่ำ
สามารถเลือกกลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนที่ดีของประชากร	2.41	0.99	ต่ำ
สามารถสร้างเครื่องมือวิจัยได้	2.26	0.85	ต่ำ
สามารถระบุความแตกต่างของเครื่องมือแต่ละชนิดได้	2.26	0.86	ต่ำ
สามารถเลือกใช้เครื่องมือได้เหมาะสมกับตัวแปรที่ศึกษาได้	2.25	0.86	ต่ำ
สามารถวิเคราะห์คุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้	2.23	0.86	ต่ำ
รวม	2.37	0.89	ต่ำ

จากตารางที่ 9 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการเลือกและพัฒนาเครื่องมือ พิจารณารายข้อ พบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับปานกลาง คือ สามารถระบุประชากรที่ศึกษา และสามารถกำหนดกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา และรองลงมา คือ สามารถระบุวิธีการสุ่มตัวอย่าง มีคะแนนเฉลี่ย 2.51 และ 2.47 ตามลำดับ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถวิเคราะห์คุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.23

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการดำเนินการวิจัย (n=266)

การดำเนินการวิจัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
สามารถประสานงานกับผู้ร่วมวิจัยคนอื่นๆได้ (หากมีผู้ร่วมวิจัย)	2.50	0.99	ปานกลาง
สามารถวางแผนการวิจัยได้	2.29	0.90	ต่ำ
สามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้ร่วมวิจัยคนอื่นๆได้ (หากมีผู้ร่วมวิจัย)	2.27	0.93	ต่ำ
สามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	2.24	0.86	ต่ำ
รวม	2.33	0.87	ต่ำ

จากตารางที่ 10 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการดำเนินการวิจัย พิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับปานกลาง คือ สามารถประสานงานกับผู้ร่วมวิจัยคนอื่นๆ (หากมีผู้ร่วมวิจัย) และรองลงมา คือ สามารถวางแผนการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.50 และ 2.29 ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด มีคะแนนเฉลี่ย 2.24

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการออกแบบงานวิจัย (n=266)

การออกแบบงานวิจัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
สามารถระบุข้อตกลงเบื้องต้นของงานวิจัยได้	2.36	0.87	ต่ำ
สามารถเลือกแบบการวิจัยได้เหมาะสมกับปัญหาที่ต้องการวิจัย	2.34	0.81	ต่ำ
สามารถระบุนิยามเชิงปฏิบัติการของตัวแปรได้	2.32	0.85	ต่ำ
สามารถบอกถึงความแตกต่างของงานวิจัยแต่ละแบบได้	2.31	0.83	ต่ำ
ออกแบบงานวิจัยที่สามารถตอบคำถามได้ตรงกับปัญหา	2.29	0.83	ต่ำ
สามารถควบคุมตัวแปรในการวิจัยได้	2.20	0.77	ต่ำ
รวม	2.31	0.78	ต่ำ

จากตารางที่ 11 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการออกแบบงานวิจัย พิจารณารายข้อ พบว่าทุกข้ออยู่ในระดับต่ำ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดคือ สามารถระบุข้อตกลงเบื้องต้นของงานวิจัย และรองลงมา คือ สามารถเลือกแบบการวิจัยได้เหมาะสมกับปัญหาที่ต้องการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.36 และ 2.34 ตามลำดับ และข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถควบคุมตัวแปรในการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.20

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการรายงานผลการวิจัย (n=266)

การรายงานผลการวิจัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
สามารถเสนอข้อมูลผลการวิจัยได้	2.29	0.99	ต่ำ
สามารถเขียนรายงานการวิจัยได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเข้าใจง่าย	2.29	0.86	ต่ำ
สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยวิธีต่างๆ เช่น การเสนอ ผลงานวิจัย การเขียนบทความรายงานการวิจัย	2.28	0.82	ต่ำ
สามารถอภิปรายผลการวิจัยได้อย่างสมเหตุสมผล	2.25	0.89	ต่ำ
สามารถสรุปผลการวิจัยได้อย่างถูกต้อง	2.22	0.91	ต่ำ
รวม	2.26	0.85	ต่ำ

จากตารางที่ 12 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการรายงานผลการวิจัย พิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับต่ำ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ สามารถเสนอข้อมูลผลการวิจัย และสามารถเขียนรายงานการวิจัยได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเข้าใจง่าย และรองลงมา คือ สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยโดยวิธีต่างๆได้ เช่น การเสนอ ผลงานวิจัย การเขียนบทความรายงานการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 2.29 และ 2.28 ตามลำดับ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ สามารถสรุปผลการวิจัยได้อย่างถูกต้อง มีคะแนนเฉลี่ย 2.22

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์ (n=266)

การวิเคราะห์ข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
สามารถใช้คอมพิวเตอร์พิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย	2.52	0.99	ปานกลาง
สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้	2.00	0.91	ต่ำ
สามารถระบุความแตกต่างของสถิติเชิงบรรยายและสถิติเชิงอ้างอิงได้	1.98	0.87	ต่ำ
สามารถใช้เทคนิคทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลได้	1.98	0.86	ต่ำ
สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล จากการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป	1.93	0.87	ต่ำ
รวม	2.09	0.79	ต่ำ

จากตารางที่ 13 ความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์ พิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับปานกลาง คือ สามารถใช้คอมพิวเตอร์พิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย และรองลงมา คือ สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีคะแนนเฉลี่ย 2.52 และ 2.00 ตามลำดับ ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ สามารถแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป มีคะแนนเฉลี่ย 1.93

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การระบุสาเหตุ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน

ตารางที่ 14 ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การศึกษาอบรมด้านการวิจัย กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน

ปัจจัยส่วนบุคคล	ความสามารถในการวิจัย (n=266)				C	$\chi^2$	p-value
	ต่ำ		สูง				
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
<b>อายุ</b>							
25-34 ปี	22	8.2	16	6.0			
35-44 ปี	130	80.7	82	30.9			
45 ปีขึ้นไป	9	5.6	7	2.6			
รวม	161	60.5	105	39.5	.033	.289	.866
<b>ระดับการศึกษา</b>							
ปริญญาตรี	160	60.1	80	30.1			
ปริญญาโท	1	0.4	25	9.4			
รวม	161	60.5	105	39.5	.357	38.75	.000
<b>ประสบการณ์การทำงาน</b>							
น้อยกว่า 10 ปี	18	6.8	13	4.9			
11-20 ปี	128	48.1	82	30.8			
21 ปีขึ้นไป	15	5.6	10	3.8			
รวม	161	60.5	105	39.5	.019	.097	.952
<b>การศึกษาอบรมด้านการวิจัย</b>							
ไม่เคยอบรม	126	47.4	48	18.0			
เคยอบรม	35	13.1	57	21.5			
รวม	161	60.5	105	39.5	.317	29.76	.000

จากตารางที่ 14 พบว่าหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน ส่วนมาก ร้อยละ 60.5 มีความสามารถในการวิจัยอยู่ในระดับต่ำ เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการศึกษาอบรมด้านการวิจัย กับความสามารถในการวิจัย พบว่าอายุ และประสบการณ์การทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการวิจัย แต่ระดับการศึกษา และการศึกษาอบรมด้านการวิจัย มีความสัมพันธ์ กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง การระบุนสาเหตุ และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน (n=266)

ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)	p-value	การแปลผล
การระบุนสาเหตุ	.33	.000	ปานกลาง
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ	.22	.000	ต่ำ
การได้รับอำนาจ	.25	.000	ต่ำ
การได้รับโอกาส	.09	.080	

จากตารางที่ 15 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พบว่า การระบุนสาเหตุ มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง กับความสามารถในการวิจัยโดยรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r=.33$ ) การได้รับอำนาจ และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับความสามารถในการวิจัยโดยรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r=.25$  และ  $.22$  ตามลำดับ)