

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย” ใช้วิธีการแจกแบบสอบถามให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำนวนทั้งสิ้น 143 คน ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับมา ทำการตรวจสอบความเรียบร้อยสมบูรณ์ จึงนำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC : Statistical Package for the Social Sciences/Personal Computer ) โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูล จะนำเสนอเป็น 4 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การเห็นคุณค่าในตนเองของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย

ตอนที่ 4 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามเพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และการเห็นคุณค่าในตนเอง

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำนวน 143 คน จำแนกตาม เพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน วุฒิการศึกษา และตำแหน่งงาน โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage) ซึ่งมีรายละเอียดดังตารางที่ 3-7

**ตารางที่ 3 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามเพศ**

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	46	32.2
หญิง	97	67.8
<b>รวม</b>	<b>143</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำนวน 143 คน เป็นเพศหญิง 97 คน คิดเป็นร้อยละ 67.8 และเพศชาย 46 คน คิดเป็นร้อยละ 32.2

**ตารางที่ 4 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามอายุ**

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
21 – 30 ปี	19	13.3
31 – 40 ปี	54	37.8
41 – 50 ปี	51	35.7
51 ปี ขึ้นไป	19	13.3
<b>รวม</b>	<b>143</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 4 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีอายุ 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.8 รองลงมาคืออายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.7 อายุ 21- 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.3 และอายุ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 13.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
1 – 5 ปี	24	16.8
6 – 10 ปี	41	28.7
11 – 15 ปี	26	18.2
16 – 20 ปี	22	15.4
21 – 25 ปี	12	8.4
26 ปี ขึ้นไป	18	12.6
รวม	143	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.7 รองลงมาคือประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.2 ประสบการณ์ในการทำงาน 1- 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 16.8 ประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.4 ประสบการณ์ในการทำงาน 26 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 12.6 และประสบการณ์ในการทำงาน 21 -25 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	74	51.7
ปริญญาตรี	63	44.1
สูงกว่าปริญญาตรี	6	4.2
รวม	143	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 51.7 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 44.1 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 4.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวน	ร้อยละ
นักพัฒนาสังคม	14	9.8
นักสังคมสงเคราะห์	9	6.3
เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ	8	5.6
เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม	3	2.1
ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์	68	47.6
ผู้ดูแลผู้รับการสงเคราะห์	41	28.7
รวม	143	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 47.6 รองลงมา คือ ผู้ดูแลผู้รับการสงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 28.7 นักพัฒนาสังคม คิดเป็นร้อยละ 9.8 นักสังคมสงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 6.3 เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 5.6 เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม คิดเป็นร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

## ตอนที่ 2 การเห็นคุณค่าในตนเองของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอบรมสตรีในประเทศไทย

การเห็นคุณค่าในตนเองนั้นเป็นแบบสอบถาม จำนวน 12 ข้อ ซึ่งมีลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับ ซึ่งเป็นข้อความเชิงบวก และเชิงลบ คละกันไป โดยการแจกแจงความถี่(Frequency) การหาค่าร้อยละ (Percentage) การหาค่าเฉลี่ย( $\bar{x}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) พร้อมแปลผลความหมายของค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การแบ่งช่วง ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองว่าอยู่ระดับใด โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 8-9

ความหมายของค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การแบ่งช่วงระดับการเห็นคุณค่าในตนเองดังนี้ คือ

4.50 - 5.00	คือ	ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองมากที่สุด
3.50 - 4.49	คือ	ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองมาก
2.50 - 3.49	คือ	ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองปานกลาง
1.50 - 2.49	คือ	ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองน้อย
1.00 - 1.49	คือ	ระดับการเห็นคุณค่าในตนเองน้อยที่สุด

ตารางที่ 8 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามระดับการเห็นคุณค่าในตนเองในลักษณะรายชื่อ

ข้อความ	N = 143		ระดับการเห็นคุณค่าในตนเอง
	$\bar{x}$	S.D.	
1. คนอื่นๆ มักจะคล้อยตามความคิดของข้าพเจ้า	3.10	0.705	ปานกลาง
2. ข้าพเจ้าชอบทำงานกับบุคคลที่มีอายุน้อยกว่า	2.94	0.849	ปานกลาง
3. ข้าพเจ้าเป็นคนที่พูดตรงไปตรงมา	4.20	0.813	มาก
4. อยากเปลี่ยนแปลงหลายสิ่งหลายอย่างในตัวเองหากสามารถทำได้	2.51	0.921	ปานกลาง
5. เพื่อนๆ เข้าใจในตัวข้าพเจ้า	3.41	0.702	ปานกลาง
6. ข้าพเจ้าเป็นคนที่มีความสุข	3.70	0.814	มาก
7. รู้สึกละอายใจตนเองบ่อยๆ	3.44	1.072	ปานกลาง
8. ใครๆ ก็รู้สึกสนุกสนานเมื่ออยู่กับข้าพเจ้า	3.31	0.714	ปานกลาง
9. บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้ามักเสียใจในการกระทำของตนเอง	3.30	1.050	ปานกลาง
10. สามารถตัดสินใจได้อย่างมั่นใจและเชื่อมั่นในการตัดสินใจนั้น	3.91	0.740	มาก
11. ขอมแพ้ต่อสิ่งต่างๆ ได้ง่าย	3.80	0.975	มาก
12. ข้าพเจ้าตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ	4.41	0.681	มาก
รวม	3.50	0.369	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีการเห็นคุณค่าในตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x}=3.50$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อพบว่า การเห็นคุณค่าในตนเองในระดับมากนั้นมีอยู่ 5 ข้อ โดยเรียงจากมากไปน้อย คือ ข้าพเจ้าตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ ( $\bar{x}=4.41$ ) ข้าพเจ้าเป็นคนที่พูดตรงไปตรงมา ( $\bar{x}=4.20$ ) สามารถตัดสินใจได้อย่างมั่นใจและเชื่อมั่นในการตัดสินใจนั้น ( $\bar{x}=3.91$ ) ขอมแพ้อสิ่งต่างๆ ได้ง่าย ( $\bar{x}=3.80$ ) ข้าพเจ้าเป็นคนที่มีความสุข ( $\bar{x}=3.70$ ) และการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับปานกลาง มีอยู่ 7 ข้อ โดยเรียงจากมากไปน้อย คือ รู้สึกละเอียดใจตนเองบ่อยๆ ( $\bar{x}=3.44$ ) เพื่อน ๆ เข้าใจในตัวข้าพเจ้า ( $\bar{x}=3.41$ ) ใคร ๆ ก็รู้สึกสนุกสนานเมื่ออยู่กับข้าพเจ้า ( $\bar{x}=3.31$ ) บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้ามักเสียใจในกระทำของตนเอง ( $\bar{x}=3.30$ ) คนอื่นๆ มักจะคล้อยตามความคิดของ ข้าพเจ้า ( $\bar{x}=3.10$ ) ข้าพเจ้าชอบทำงานกับบุคคลที่มีอายุน้อยกว่า ( $\bar{x}=2.94$ ) อยากเปลี่ยนแปลงหลายสิ่งหลายอย่างในตัวเอง หากสามารถทำได้ ( $\bar{x}=2.51$ )

ตารางที่ 9 จำนวนและค่าร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามช่วงระดับการเห็นคุณค่าในตนเอง

การเห็นคุณค่าในตนเอง	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	-	-
มาก	82	57.3
ปานกลาง	61	42.7
น้อย	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	143	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย ส่วนใหญ่มีระดับการเห็นคุณค่าในตนเองอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 57.3 รองลงมาคือระดับการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 42.7 ตามลำดับ



### ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย แบ่งออกเป็น 12 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับคุณ ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว และ ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 10-22

ความหมายของค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์การแบ่งช่วงระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานดังนี้ คือ

4.50 - 5.00	คือ	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากที่สุด
3.50 - 4.49	คือ	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมาก
2.50 - 3.49	คือ	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานปานกลาง
1.50 - 2.49	คือ	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานน้อย
1.00 - 1.49	คือ	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด



ตารางที่ 10 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรี  
ในประเทศไทย ด้านความสำเร็จในงาน

ด้านความสำเร็จในงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ผลงานของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	3.94	0.76	มาก
2. ผลงานของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายงานเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ	3.86	0.71	มาก
3. การแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้	3.67	0.63	มาก
4. ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมาย	3.99	0.65	มาก
5. ความสำเร็จในการปฏิบัติงานจากอดีตถึงปัจจุบัน	3.79	0.76	มาก
รวม	3.85	0.53	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.85$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมาย ( $\bar{x} = 3.99$ ) ผลงานของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ( $\bar{x} = 3.94$ ) ผลงานของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายงานเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ ( $\bar{x} = 3.86$ ) ความสำเร็จในการปฏิบัติงานจากอดีตถึงปัจจุบัน ( $\bar{x} = 3.79$ ) และการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้ ( $\bar{x} = 3.67$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ผลจากการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	3.50	0.78	มาก
2. ผลจากการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.59	0.69	มาก
3. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	3.43	0.67	ปานกลาง
4. เพื่อนร่วมงานยกย่องชมเชยการปฏิบัติงาน	3.32	0.69	ปานกลาง
5. เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.30	0.70	ปานกลาง
รวม	3.43	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.43$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มี 2 ข้อ อยู่ในระดับมาก คือ ผลจากการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.59$ ) และผลจากการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.50$ ) และ 3 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง คือ เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ( $\bar{x} = 3.43$ ) เพื่อนร่วมงานยกย่องชมเชยการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.32$ ) และเพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.30$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ลักษณะงานในหน้าที่จูงใจให้อยากทำงาน	3.92	0.82	มาก
2. การได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับหน้าที่	3.87	0.89	มาก
3. ความเหมาะสมของจำนวนภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	3.71	0.72	มาก
4. ขั้นตอนในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	3.59	0.71	มาก
5. งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัด	3.91	0.98	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.80</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 12 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.80$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยคือ ลักษณะงานในหน้าที่จูงใจให้อยากทำงาน ( $\bar{x} = 3.92$ ) งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ( $\bar{x} = 3.91$ ) การได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับหน้าที่ ( $\bar{x} = 3.87$ ) ความเหมาะสมของจำนวนภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ( $\bar{x} = 3.71$ ) และขั้นตอนในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ( $\bar{x} = 3.59$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. การทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตรงตามกำหนดเวลา	4.19	0.67	มาก
2. การมีโอกาสปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	3.84	0.76	มาก
3. การมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีความสำคัญต่อหน่วยงาน	3.85	0.77	มาก
4. การมีส่วนร่วมรับผิดชอบงานที่นอกเหนือจากหน้าที่ประจำของหน่วยงาน	3.76	0.77	มาก
5. การสามารถรับผิดชอบงานที่ปฏิบัติได้ครบถ้วน	3.93	0.70	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.91</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 13 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.91$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตรงตามกำหนดเวลา ( $\bar{x} = 4.19$ ) การสามารถรับผิดชอบงานที่ปฏิบัติได้ครบถ้วน ( $\bar{x} = 3.93$ ) การมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีความสำคัญต่อหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.85$ ) การมีโอกาสปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ( $\bar{x} = 3.84$ ) และการมีส่วนร่วมรับผิดชอบงานที่นอกเหนือจากหน้าที่ประจำของหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.76$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน

ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอยู่	3.15	0.91	ปานกลาง
2. การสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของผู้บังคับบัญชา	3.20	0.92	ปานกลาง
3. การได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น	2.98	1.09	ปานกลาง
4. การส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุมสัมมนา หรืออบรมที่ได้จัดขึ้นตามโอกาสของหน่วยงาน	3.03	1.21	ปานกลาง
5. การได้รับการสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	3.27	0.98	ปานกลาง
รวม	3.13	0.83	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.13$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การได้รับการสนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ( $\bar{x} = 3.27$ ) การสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.20$ ) ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอยู่ ( $\bar{x} = 3.15$ ) การส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุมสัมมนา หรืออบรมที่ได้จัดขึ้นตามโอกาสของหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.03$ ) และการได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น ( $\bar{x} = 2.98$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ด้านนโยบายและการบริหารงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความชัดเจนในการสั่งการและมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	3.47	0.80	ปานกลาง
2. การได้รับทราบนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงาน	3.60	0.78	มาก
3. การจัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน	3.26	0.79	ปานกลาง
4. การประสานงานของฝ่ายต่าง ๆ ในหน่วยงาน	3.18	0.85	ปานกลาง
5. ความเหมาะสมในการกระจายปริมาณงานให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับผิดชอบ	3.15	0.91	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.33</b>	<b>0.68</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตารางที่ 15 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.33$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มีเพียง 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก คือ การได้รับทราบนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.60$ ) ส่วนอีก 4 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ความชัดเจนในการสั่งการและมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.47$ ) การจัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.26$ ) การประสานงานของฝ่ายต่าง ๆ ในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.18$ ) และความเหมาะสมในการกระจายปริมาณงานให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับผิดชอบ ( $\bar{x} = 3.15$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านการนิเทศงาน

ด้านการนิเทศงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. การได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	3.48	0.86	ปานกลาง
2. การให้คำแนะนำหรือสามารถปรึกษาได้เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	3.55	0.92	มาก
3. วิธีการจูงใจให้ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	3.27	0.94	ปานกลาง
4. การมีผู้รับผิดชอบในการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	2.96	0.98	ปานกลาง
5. หน่วยงานมีการจัดทำเอกสารแจ้งข่าวสาร คำสั่งและระเบียบการต่าง ๆ เพื่อแนะแนวปฏิบัติงาน	3.33	0.89	ปานกลาง
รวม	3.32	0.75	ปานกลาง

จากตารางที่ 16 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการนิเทศงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.32$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มีเพียง 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก คือ การให้คำแนะนำหรือสามารถปรึกษาได้เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.55$ ) ส่วนอีก 4 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.48$ ) หน่วยงานมีการจัดทำเอกสารแจ้งข่าวสาร คำสั่งและระเบียบการต่าง ๆ เพื่อแนะแนวปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.33$ ) วิธีการจูงใจให้ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.27$ ) และการมีผู้รับผิดชอบในการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 2.96$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความพอใจสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน	3.85	0.85	มาก
2. บรรยากาศการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน	3.66	0.82	มาก
3. การมีสภาพแวดล้อมที่ช่วยส่งเสริมต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	3.74	0.76	มาก
4. การมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เพียงพอในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	3.52	0.83	มาก
5. การติดต่อสื่อสารและการประสานงานภายในหน่วยงาน	3.32	0.84	ปานกลาง
รวม	3.62	0.64	มาก

จากตารางที่ 17 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.62$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มีเพียง 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง คือ การติดต่อสื่อสารและการประสานงานภายในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.32$ ) ส่วนอีก 4 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ความพอใจสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.85$ ) การมีสภาพแวดล้อมที่ช่วยส่งเสริมต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.74$ ) บรรยากาศการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.66$ ) และการมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ เพียงพอในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.52$ ) ตามลำดับ



ตารางที่ 18 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์กับ เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	N = 143		ระดับความพึง พอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความเป็นมิตรและเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	3.76	0.90	มาก
2. ความเป็นมิตรและเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน	3.85	0.70	มาก
3. การเข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานที่กำลังประสบอยู่ ของผู้บังคับบัญชา	3.49	0.93	ปานกลาง
4. การให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้บังคับบัญชา	3.57	0.90	มาก
5. การให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเพื่อนร่วมงาน	3.69	0.75	มาก
รวม	3.67	0.70	มาก

จากตารางที่ 18 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาโดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.67$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มีเพียง 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลางคือ การเข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานที่กำลังประสบอยู่ของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.49$ ) ส่วนอีก 4 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ความเป็นมิตรและเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.85$ ) ความเป็นมิตรและเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.76$ ) การให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.69$ ) และการให้การช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.57$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล	2.99	0.90	ปานกลาง
2. สิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานจัดให้	3.22	0.82	ปานกลาง
3. สวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากหน่วยงาน	2.99	0.93	ปานกลาง
4. ค่าตอบแทนอื่น ๆ ในการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับปกติ	2.45	0.93	น้อย
5. การพิจารณาเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ	2.78	0.87	ปานกลาง
รวม	2.89	0.71	ปานกลาง

จากตารางที่ 19 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.89$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มีเพียง 1 ข้อ อยู่ในระดับน้อย คือ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ในการปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับปกติ ( $\bar{x} = 2.45$ ) ส่วนอีก 4 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ สิ่งอำนวยความสะดวกที่หน่วยงานจัดให้ ( $\bar{x} = 3.22$ ) เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{x} = 2.99$ ) สวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากหน่วยงาน ( $\bar{x} = 2.99$ ) และการพิจารณาเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ( $\bar{x} = 2.78$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 20 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว

ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความพึงพอใจของครอบครัวต่ออาชีพของคน	3.90	0.83	มาก
2. การใช้เวลาในการปฏิบัติงานไม่กระทบต่อชีวิตครอบครัว	3.53	0.98	มาก
3. สถานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว	3.21	0.85	ปานกลาง
4. การสนับสนุนการปฏิบัติงานของครอบครัว	3.93	0.78	มาก
5. การมีผลกระทบต่อการทำงานของสภาพปัญหาทางครอบครัว	2.31	1.16	น้อย
รวม	3.38	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 20 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 3.38$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า มี 1 ข้อ อยู่ในระดับน้อย คือ การมีผลกระทบต่อการทำงานของสภาพปัญหาทางครอบครัว ( $\bar{x} = 2.31$ ) มี 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลางคือ สถานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว ( $\bar{x} = 3.21$ ) และ 3 ข้อ อยู่ในระดับมาก คือ การสนับสนุนการปฏิบัติงานของครอบครัว ( $\bar{x} = 3.93$ ) ความพึงพอใจของครอบครัวต่ออาชีพของตนเอง ( $\bar{x} = 3.90$ ) และการใช้เวลาในการปฏิบัติงานไม่กระทบต่อชีวิตครอบครัว ( $\bar{x} = 3.53$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 21 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.73	0.80	มาก
2. การให้ความคุ้มครองต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	3.53	0.93	มาก
3. การเห็นความสำคัญของงานที่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา	3.58	0.85	มาก
4. การเห็นความสำคัญของงานที่ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	3.52	0.81	มาก
5. การรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานแห่งนี้	4.25	0.77	มาก
รวม	3.72	0.68	มาก

จากตารางที่ 21 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.72$ ) และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยคือ การรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานแห่งนี้ ( $\bar{x} = 4.25$ ) การได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ( $\bar{x} = 3.73$ ) การเห็นความสำคัญของงานที่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.58$ ) การให้ความคุ้มครองต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.53$ ) และการเห็นความสำคัญของงานที่ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.52$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 22 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรี  
ในประเทศไทยในภาพรวม

การปฏิบัติงาน	N = 143		ระดับความพึงพอใจ
	$\bar{x}$	S.D.	
1. ความสำเร็จในงาน	3.85	0.53	มาก
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.43	0.56	ปานกลาง
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.80	0.64	มาก
4. ความรับผิดชอบ	3.91	0.55	มาก
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.13	0.83	ปานกลาง
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.33	0.68	ปานกลาง
7. การนิเทศงาน	3.32	0.75	ปานกลาง
8. สภาพการทำงาน	3.62	0.64	มาก
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.67	0.70	มาก
10. เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง	2.89	0.71	ปานกลาง
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.38	0.56	ปานกลาง
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.72	0.68	มาก
รวม	3.50	0.45	มาก

จากตารางที่ 22 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.50$ ) และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า มี 6 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{x}=3.91$ ) ด้านความสำเร็จในงาน ( $\bar{x} = 3.85$ ) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ( $\bar{x} = 3.80$ ) ด้านความมั่นคงใน การทำงาน ( $\bar{x} = 3.72$ ) ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x}=3.67$ ) และด้านสภาพการทำงาน ( $\bar{x} = 3.62$ ) ตามลำดับ และอีก 6 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ( $\bar{x} = 3.43$ ) ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว ( $\bar{x} = 3.38$ ) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.33$ ) ด้านการนิเทศงาน ( $\bar{x} = 3.32$ ) ด้านความก้าวหน้าในการงาน ( $\bar{x} = 3.13$ ) และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ( $\bar{x} = 2.89$ ) ตามลำดับ

#### ตอนที่ 4 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย

การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพ สตรีในประเทศไทย 12 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และการเห็นคุณค่าตนเอง มีรายละเอียดดังตารางที่ 23-33

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามเพศ

การปฏิบัติงาน	เพศ				t	P
	ชาย		หญิง			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.70	0.57	3.92	0.49	-2.347*	0.05
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.24	0.61	3.52	0.51	-2.886*	0.05
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.64	0.68	3.88	0.60	-2.067*	0.01
4. ความรับผิดชอบ	3.73	0.59	4.00	0.51	-2.765*	0.05
5. ความก้าวหน้าในการงาน	3.00	0.83	3.19	0.83	-1.302	0.06
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.23	0.68	3.38	0.67	-1.177	0.058
7. การนิเทศงาน	3.17	0.74	3.39	0.75	-1.658	0.052
8. สภาพการทำงาน	3.56	0.66	3.65	0.63	-0.739	0.054
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	3.55	0.74	3.73	0.68	-1.399	0.056
10. เงินเดือนและผลประโยชน์ ที่ถูกต้อง	2.89	0.71	2.88	0.71	0.070	0.051
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.30	0.63	3.41	0.53	-1.052	0.052
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.60	0.69	3.78	0.68	-1.490	0.057
รวม	3.39	0.51	3.56	0.41	-2.183*	0.05

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามเพศซึ่งพบว่า เพศชายและหญิงนั้นมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพศหญิงมีสูงกว่าเจ้าหน้าที่เพศชาย และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า เจ้าหน้าที่เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ใน 4 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ และด้านความรับผิดชอบ ซึ่งทั้ง 4 ด้านนี้มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพศหญิงมีความพึงพอใจสูงกว่าเจ้าหน้าที่เพศชาย สำหรับด้านความก้าวหน้าในการงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านความมั่นคงในการทำงาน นั้นพบว่าเพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 24 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามอายุ

การปฏิบัติงาน	อายุ								F	P
	21 - 30 ปี		31 - 40 ปี		41 - 50 ปี		51 ปีขึ้นไป			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.55	0.65	3.85	0.49	3.91	0.52	3.99	0.40	2.912*	0.05
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.20	0.68	3.40	0.56	3.51	0.51	3.53	0.50	1.697	0.15
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.62	0.74	3.77	0.58	3.84	0.69	3.96	0.53	1.008	0.10
4. ความรับผิดชอบ	3.83	0.44	3.87	0.61	4.02	0.57	3.86	0.37	0.915	0.08
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.12	0.99	2.96	0.80	3.32	0.87	3.11	0.61	1.643	0.15
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.37	0.56	3.23	0.75	3.42	0.70	3.36	0.48	0.750	0.07
7. การนิเทศงาน	3.52	0.74	3.21	0.81	3.37	0.79	3.26	0.46	0.919	0.09
8. สภาพการทำงาน	3.65	0.67	3.60	0.70	3.64	0.62	3.58	0.51	0.063	0.06
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.79	0.82	3.65	0.74	3.66	0.68	3.64	0.55	0.208	0.08
10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ	2.84	0.80	2.70	0.68	2.99	0.74	3.16	0.46	2.634	0.18
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.33	0.69	3.34	0.53	3.45	0.60	3.33	0.42	0.466	0.06
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.67	0.50	3.58	0.69	3.84	0.76	3.86	0.55	1.663	0.12
รวม	3.46	0.50	3.43	0.46	3.58	0.47	3.55	0.28	1.125	0.099

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามอายุพบว่า อายุที่แตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอายุแตกต่างกันมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่ 1 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน สำหรับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านความมั่นคงในการทำงาน นั้นพบว่าอายุที่แตกต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบความแตกต่างอย่างน้อยหนึ่งคู่ จึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ ด้วยวิธี L.S.D. (Least Significant Difference) โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 การเปรียบเทียบรายคู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามอายุ

อายุ	x̄	21 – 30 ปี	31 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป
		3.547	3.852	3.914	3.990
21 – 30 ปี	3.547	-	-0.305*	-0.366*	-0.442*
31 – 40 ปี	3.852		-	-0.062	-0.138
41 – 50 ปี	3.914			-	-0.076
51 ปี ขึ้นไป	3.990				-

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 25 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทยที่มีอายุ 21-30 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในงานแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 31-40 ปี 41-50 ปี และ 51 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 21-30 ปี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 31-40 ปี 41-50 ปี และ 51 ปี ขึ้นไป

ตารางที่ 26 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

การปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน												F	P
	1-5 ปี		6-10 ปี		11-15 ปี		16-20 ปี		21-25 ปี		26 ปี ขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.72	0.52	3.77	0.58	3.78	0.54	4.06	0.49	3.90	0.40	4.02	0.44	1.759	0.052
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.41	0.61	3.32	0.59	3.29	0.49	3.62	0.53	3.52	0.48	3.62	0.51	1.694	0.051
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.80	0.62	3.56	0.65	3.92	0.65	3.80	0.59	3.98	0.67	4.07	0.53	2.255	0.053
4. ความรับผิดชอบ	3.79	0.51	3.86	0.50	3.89	0.69	4.03	0.53	4.32	0.51	3.83	0.44	1.955	0.051
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.14	0.76	2.91	0.79	2.92	0.91	3.48	0.82	3.43	0.97	3.27	0.71	2.189	0.054
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.30	0.54	3.21	0.61	3.14	0.90	3.62	0.60	3.50	0.83	3.46	0.47	1.783	0.052
7. การนิเทศงาน	3.38	0.66	3.18	0.74	3.18	0.92	3.63	0.73	3.23	0.95	3.41	0.40	1.332	0.056
8. สภาพการทำงาน	3.63	0.58	3.44	0.68	3.72	0.74	3.75	0.59	3.72	0.69	3.61	0.46	1.017	0.054
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.78	0.61	3.55	0.71	3.55	0.83	3.79	0.79	3.68	0.77	3.82	0.41	0.813	0.052
10. เงินเดือนและผลประโยชน์	2.83	0.70	2.66	0.64	2.64	0.68	3.30	0.81	3.00	0.64	3.23	0.45	4.394*	0.05
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.34	0.56	3.25	0.64	3.34	0.49	3.55	0.59	3.57	0.59	3.41	0.37	1.167	0.065
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.70	0.46	3.52	0.70	3.53	0.81	4.01	0.60	3.83	0.62	4.08	0.61	3.199*	0.01
รวม	3.49	0.38	3.35	0.45	3.41	0.51	3.72	0.49	3.64	0.44	3.65	0.27	2.959*	0.05

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน นั้นพบว่า ประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่ 2 ด้าน คือ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ผูกติด และด้านความมั่นคงในการทำงาน สำหรับด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา และด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว นั้นพบว่าประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกันจะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบความแตกต่างอย่างน้อยหนึ่งคู่ จึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ ด้วยวิธี L.S.D. (Least Significant Difference) มีรายละเอียดดังตารางที่ 27-29

ตารางที่ 27 การเปรียบเทียบรายคู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ใน การทำงาน		1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	11 – 15 ปี	16 – 20 ปี	21 – 25 ปี	26ปีขึ้นไป
	$\bar{x}$	3.486	3.353	3.409	3.721	3.640	3.653
1 – 5 ปี	3.486	-	0.133	0.077	-0.234	-0.154	-0.167
6 – 10 ปี	3.353		-	-0.056	-0.368*	-0.287*	-0.300*
11 – 15 ปี	3.409			-	-0.312*	-0.231	-0.244
16 – 20 ปี	3.721				-	0.080	0.068
21 – 25 ปี	3.640					-	-0.013
26 ปี ขึ้นไป	3.653						-

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 27 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทยที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกันกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี 21-25 ปี และ 26 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี 21-25 ปี และ 26 ปี ขึ้นไป ขณะที่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกันกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-15 ปี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี

**ตารางที่ 28** การเปรียบเทียบรายคู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์  
 เกื้อกูลของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
 จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ใน การทำงาน	$\bar{x}$	1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	11 – 15 ปี	16 – 20 ปี	21 – 25 ปี	26ปีขึ้นไป
		2.833	2.663	2.639	3.300	3.000	3.233
1 – 5 ปี	2.833	-	0.170	0.195	-0.467*	-0.167	-0.400
6 – 10 ปี	2.663		-	0.025	-0.637*	-0.337	-0.570*
11 – 15 ปี	2.639			-	-0.662*	-0.362	-0.595*
16 – 20 ปี	3.300				-	0.300	0.067
21 – 25 ปี	3.000					-	-0.233
26 ปี ขึ้นไป	3.233						-

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 28 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทยที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกือบแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 1-5 ปี 6-10 ปี และ 11-15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกือบสูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 1-5 ปี 6-10 ปี และ 11-15 ปี ขณะที่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 26 ปี ขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกือบแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 26 ปี ขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกือบ สูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี

**ตารางที่ 29** การเปรียบเทียบรายคู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย  
จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ใน การทำงาน		1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	11 – 15 ปี	16 – 20 ปี	21 – 25 ปี	26ปีขึ้นไป
	$\bar{x}$	3.700	3.517	3.531	4.009	3.833	4.078
1 – 5 ปี	3.700	-	0.183	0.169	-0.309	-0.133	-0.378
6 – 10 ปี	3.517		-	-0.014	-0.492*	-0.316	-0.561*
11 – 15 ปี	3.531			-	-0.478*	-0.303	-0.547*
16 – 20 ปี	4.009				-	0.176	-0.069
21 – 25 ปี	3.833					-	-0.244
26 ปี ขึ้นไป	4.078						-

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 29 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทยที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานสูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี ขณะที่เจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 26 ปี ขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 26 ปี ขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงานสูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี และ 11-15 ปี

ตารางที่ 30 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพ สตรีในประเทศไทย จำแนกตามวุฒิการศึกษา

การปฏิบัติงาน	วุฒิการศึกษา						F	P
	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.86	0.54	3.83	0.53	3.90	0.28	0.071	0.06
2. การให้บริการยอมรับนับถือ	3.37	0.58	3.48	0.55	3.57	0.15	0.848	0.08
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.79	0.65	3.77	0.63	4.23	0.34	1.462	0.10
4. ความรับผิดชอบ	3.88	0.61	3.94	0.47	4.13	0.45	0.727	0.07
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.12	0.75	3.06	0.91	3.87	0.78	2.618	0.15
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.42	0.69	3.18	0.64	3.80	0.55	3.677*	0.05
7. การนิเทศงาน	3.36	0.68	3.23	0.85	3.67	0.53	1.124	0.12
8. สภาพการทำงาน	3.61	0.71	3.61	0.57	3.83	0.39	0.354	0.06
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.67	0.69	3.65	0.75	3.90	0.41	0.340	0.06
10. เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือ	2.96	0.67	2.76	0.73	3.33	0.76	2.744	0.18
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.44	0.53	3.32	0.60	3.27	0.55	0.860	0.07
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.75	0.75	3.66	0.60	4.07	0.58	1.118	0.12
รวม	3.52	0.46	3.46	0.44	3.80	0.38	1.639	0.093

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 30 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามวุฒิการศึกษา ซึ่งพบว่า วุฒิการศึกษาที่แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกันมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อยู่ 1 ด้าน คือ ด้านนโยบายและการบริหารงาน สำหรับด้านความสำเร็จในงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ด้านการปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว และด้านความมั่นคงในการทำงาน นั้นพบว่าวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพบความแตกต่างอย่างน้อยหนึ่งคู่ จึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธี L.S.D. (Least Significant Difference) มีรายละเอียดดังตารางที่ 31

ตารางที่ 31 การเปรียบเทียบรายคู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของ  
เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
	X	3.419	3.184	3.800
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.419	-	0.235*	-0.381
ปริญญาตรี	3.184		-	-0.616*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.800			-

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 31 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทยที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานแตกต่างกับเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานต่ำกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 32 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพ สตรีในประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งงาน												F	P
	นักพัฒนา		นักสังคม		ทง.อบรม		ทง.พัฒนา		ครูฝึกอาชีพ		ผู้ดูแล			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.94	0.36	3.82	0.32	3.80	0.58	3.93	0.12	3.84	0.60	3.84	0.49	0.121	0.052
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.74	0.48	3.44	0.37	3.25	0.55	3.60	0.20	3.44	0.62	3.32	0.49	1.446	0.06
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.99	0.54	3.89	0.38	3.58	0.48	3.93	0.23	3.83	0.71	3.71	0.63	0.696	0.071
4. ความรับผิดชอบ	4.13	0.55	3.80	0.50	3.60	0.35	4.13	0.12	3.94	0.54	3.87	0.60	1.228	0.056
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.51	1.00	3.44	0.77	2.95	0.80	3.80	0.53	3.16	0.84	2.86	0.73	2.257	0.612
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.66	0.61	3.51	0.58	3.18	0.80	3.13	0.58	3.26	0.68	3.35	0.69	1.091	0.73
7. การนิเทศงาน	3.60	0.80	3.56	0.84	2.95	0.83	3.53	1.29	3.32	0.75	3.22	0.66	1.147	0.15
8. สภาพการทำงาน	3.81	0.59	3.78	0.50	3.33	0.77	3.40	0.35	3.61	0.69	3.60	0.56	0.789	0.27
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.99	0.65	3.98	0.64	3.30	0.61	3.73	0.31	3.65	0.79	3.60	0.58	1.480	0.25
10. เงินเดือนและผลประโยชน์	2.93	0.73	3.20	0.71	3.15	0.62	2.93	0.12	2.85	0.77	2.80	0.62	0.737	0.12
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.33	0.55	3.36	0.40	3.30	0.39	3.20	0.20	3.34	0.67	3.49	0.44	0.525	0.53
12. ความมั่นคงในการทำงาน	4.01	0.38	3.76	0.37	3.68	0.73	3.73	0.31	3.79	0.68	3.52	0.80	1.411	0.067
รวม	3.72	0.33	3.63	0.39	3.34	0.43	3.59	0.25	3.50	0.52	3.43	0.38	1.232	0.247

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 32 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามตำแหน่งงานนั้น พบว่า ตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานทั้งภาพรวมและในรายด้านทั้ง 12 ด้านนั้น ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 33 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกระดับการเห็นคุณค่าในตนเอง

การปฏิบัติงาน	การเห็นคุณค่าในตนเอง				t	P
	ระดับปานกลาง		ระดับมาก			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ความสำเร็จในงาน	3.60	0.53	4.04	0.43	-5.414*	0.05
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.24	0.58	3.57	0.50	-3.673*	0.05
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.56	0.66	3.98	0.56	-4.022*	0.05
4. ความรับผิดชอบ	3.74	0.56	4.04	0.50	-3.386*	0.01
5. ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.06	0.76	3.18	0.89	-0.843	0.068
6. นโยบายและการบริหารงาน	3.17	0.67	3.45	0.66	-2.550*	0.01
7. การนิเทศงาน	3.22	0.76	3.39	0.74	-1.323	0.065
8. สภาพการทำงาน	3.50	0.68	3.70	0.60	-1.903	0.078
9. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	3.55	0.77	3.76	0.64	-1.829	0.083
10. เงินเดือนและผลประโยชน์ ที่ถือ	2.84	0.66	2.92	0.74	-0.622	0.056
11. การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัว	3.29	0.63	3.44	0.50	-1.677	0.075
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.55	0.76	3.85	0.59	-2.709*	0.01
รวม	3.36	0.46	3.61	0.41	-3.418*	0.05

\* อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 33 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีในประเทศไทย จำแนกตามระดับการเห็นคุณค่าในตนเอง นั้นพบว่าแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับมากมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมสูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีระดับการเห็นคุณค่าในตนเองแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ใน 6 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านนโยบาย และการบริหารงาน และด้านความมั่นคงในการทำงาน ซึ่งทั้ง 6 ด้าน เจ้าหน้าที่ที่มีการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับมากมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานสูงกว่าเจ้าหน้าที่ที่มีการเห็นคุณค่าในตนเองในระดับปานกลาง สำหรับความก้าวหน้าในการทำงาน การนิเทศงาน สภาพการทำงาน ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล การปฏิบัติงานกับชีวิตส่วนตัวนั้น พบว่าระดับการเห็นคุณค่าในตนเองที่แตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน