

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- การค้าต่างประเทศ, กรม. โครงการ GSP สหรัฐอเมริกา. กรุงเทพมหานคร: กรมการค้าต่างประเทศ, 2543. (อัครสำเนา)
- การค้าต่างประเทศ, กรม. ทำไม...สินค้าไทยถูกสหภาพยุโรปตัดสิทธิ GSP. กรุงเทพมหานคร: กรมการค้าต่างประเทศ, 2542. (อัครสำเนา)
- การค้าต่างประเทศ, กรม. สหภาพยุโรป: หลักเกณฑ์การให้สิทธิ GSP ตามความอ่อนไหวของสินค้า (Product Sensitivity). กรุงเทพมหานคร: กรมการค้าต่างประเทศ, 2542. (อัครสำเนา)
- การค้าต่างประเทศ, กรม. สหรัฐอเมริกาต่ออายุโครงการ จีเอสพี (GSP) ใหม่ได้แล้ว. ข่าวกรมการค้าต่างประเทศ (28 ธันวาคม 2542)
- การค้าต่างประเทศ, กรม. ระบบสิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากรเป็นการทั่วไป (Generalized System of Preferences –GSP). กรุงเทพมหานคร: กรมการค้าต่างประเทศ, 2542.
- คณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การการค้าโลก. ระบบการค้าพหุภาคีครบรอบ 50 ปี : ประสพการณ์ที่สั่งสม. ข่าวจากเวทีเจรจาการค้าโลก ฉบับที่ 58 (6 พฤศจิกายน 2540).
- จิตภัทร เครือวรรณ และ สุธรรม อยู่ในธรรม. ข้อคิดว่าด้วยการค้าไทย – สหรัฐ นโยบายการค้าโดยจีเอสพีและมาตรา 301. วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 13 ฉบับที่ 1(2532) : 6-46.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะเศรษฐศาสตร์. รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการให้สิทธิพิเศษทางการค้าแก่กลุ่มประเทศอินโดจีน (ลาว เวียดนาม กัมพูชา) และพม่า เสนอต่อ กรมเศรษฐกิจการพาณิชย์. กรุงเทพมหานคร: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- ชูลีรัตน์ ทองทิพย์. ประเทศไทยกับประมวลกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ. วารสารแรงงานสัมพันธ์ 39 (มกราคม-กุมภาพันธ์ 2541).
- นภาพร อติวานิชยพงศ์. สิทธิแรงงานและการค้าระหว่างประเทศ : ข้อถกเถียงระดับโลก. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พจน์, 2543. (อัครสำเนา)

- นิคม จันทรวิฑูร. ประเทศไทยกับประมวลกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- บัณฑิต ปรีหจินดา. ความสอดคล้องของกฎหมายเกี่ยวกับการนำเข้าและการผลิตรถยนต์ของไทยต่อหลักเกณฑ์ของ GATT. วิทยานิพนธ์ปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก และคณะ. แนวการอภิปราย เรื่อง แรงงานเด็กกับการกีดกันการค้าระหว่างประเทศ. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก, 2540. (อัครสำเนา)
- มาตรการตามอนุสัญญา “กรอบระหว่างประเทศสำหรับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานเด็ก”. วารสารแรงงานสัมพันธ์ 38 เล่มที่ 6 (พฤศจิกายน-ธันวาคม 2540) : 9-17.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม, กระทรวง และคณะ. สรุปผลการสัมมนา ประเด็นทางสังคมและการค้าระหว่างประเทศ กับการแก้ไขปัญหาระหว่างแรงงานเด็ก. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, 2538. (อัครสำเนา)
- ศักดิ์ดา ธนิตกุล กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ (WTO และกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ : นัยสำหรับธุรกิจ). กรุงเทพมหานคร: โครงการอบรมทางไกลของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541. (อัครสำเนา)
- ศักดิ์ดา ธนิตกุล . WTO กับมาตรฐานแรงงาน : เน้นกรณีการใช้แรงงานเด็ก. วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 19 ฉบับที่ 3 (กันยายน 2542) : 19-31.
- เศรษฐกิจการพาณิชย์. กรม. ประเทศไทยกับการเตรียมการเจรจาการค้าระหว่างประเทศรอบใหม่ของ WTO. กรุงเทพมหานคร : สำนักเจรจาการค้าพหุภาคี, 2542. (อัครสำเนา)
- เศรษฐกิจการพาณิชย์, กรม. สิทธิแรงงานกับการค้าระหว่างประเทศ. ใน บัณฑิต ธนชัยเศรษฐวุฒิ (บรรณาธิการ), สิทธิแรงงานไทยในกระแสการค้าโลก. หน้า 21-69. กรุงเทพมหานคร: มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พจน์, 2539.
- เศรษฐกิจการพาณิชย์, กรม. สหรัฐ ฯ และสหภาพยุโรปเสนอเรื่องแรงงานเข้าสู่การพิจารณาของ WTO. ข่าวเศรษฐกิจการพาณิชย์ (10 พฤศจิกายน 2542).
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. การบริหารงานคุ้มครองแรงงานหญิงและเด็ก. กรุงเทพมหานคร: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2542. (อัครสำเนา)
- สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. การส่งเสริมปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และมาตรฐานแรงงานที่มุ่งคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (มาตรฐานแรงงานหลัก)

การรณรงค์ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ 182 การให้สัตยาบันและการปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 138 และการจัดการใช้แรงงานเด็ก, กรุงเทพมหานคร: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2542. (อัดสำเนา)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. สรุปความเป็นมาของปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และกลไกติดตามผล. กรุงเทพมหานคร: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2542.

สำนักเจรจาการค้าพหุภาคี. ทำที่ของสหภาพยุโรปในการเจรจาการค้าพหุภาคีรอบใหม่. วารสารเศรษฐกิจการพาณิชย์ 30 ฉบับที่ 278 (พฤศจิกายน-ธันวาคม 2542) : 13-17

สุรเกียรติ์ เสถียรไทย. กฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ : การควบคุมการค้าระหว่างประเทศโดยรัฐ. กรุงเทพมหานคร: คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

สุรเกียรติ์ เสถียรไทย. หลักการไม่เลือกปฏิบัติและหลักปฏิบัติอย่างชาติที่ได้รับการอนุเคราะห์ยิ่งใน GATT มีความหมายอย่างไรที่เข้าใจจริงหรือ. วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 8 ฉบับที่ 2 (2526) : 117-135.

สุรเกียรติ์ เสถียรไทย. สิทธิพิเศษในทางการค้าภายใต้ระบบเศรษฐกิจแผนใหม่ระหว่างประเทศ : ปัญหาของหลักไม่ต่างตอบแทน. วารสารกฎหมาย คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 10 ฉบับที่ 2 (2528) : 155-172.

อรมน ชูตินนคร. สรุปผลการประชุมระดับรัฐมนตรีองค์การการค้าโลก ครั้งที่ 3. วารสารเศรษฐกิจการพาณิชย์ 31 ฉบับที่ 279 (มกราคม – กุมภาพันธ์ 2543) : 1-4.

อุมาพร สุทธิวงศ์. ปัญหาแรงงานเด็กกับการค้าระหว่างประเทศ. วารสารเศรษฐกิจการพาณิชย์ 30 ฉบับที่ 277 (กันยายน – ตุลาคม) : 32-40.

อุมาพร สุทธิวงศ์. สิทธิแรงงานกับการค้าระหว่างประเทศ. วารสารเศรษฐกิจการพาณิชย์ 30 ฉบับที่ 274 (มีนาคม – เมษายน 2542) : 13-20.

ภาษาอังกฤษ

Bhala, R. Clarify the Trade – Labor Link. Columbia Journal of Transnational Law 37 No.1 (1998) : 11-56.

- Chanovitz, S. The Influence of International Labour Standard on the World Trading Regime : A History Overview. International Labour Review 126 No.5 (1987) : 565-584.
- Charnovitz, S. The World Trade Organization and Social Issues. Journal Of World Trade 28 No. 5 (October 1994) : 17-33.
- Diller, J. A Social Conscience in the Global Marketplace ? Labour Dimension of Codes of Conduct, Social Labelling and Investor Initiatives. International Labour Review 138 No. 2 (1999) : 99-129.
- Ehrenberg, D. S. , From Intention to Action : An ILO-GATT/WTO Enforcement Regime for International Labor Rights. In L. A. Compa ; and S. F. Daimond (eds.), Human Rights, Labor Rights, and International Trade, pp. 163-176. Philadelphia : University of Pennsylvania Press, 1996.
- Hilowitz, J. Social Labelling to Combat Child Labour : Some Consideration. International Labour Review 136 No. 2 (Summer 1997) : 215-232.
- International Labour Organization. Defending Values, Promoting Change, Social Justice in a Global Economy : An ILO Agenda. International labour Office, 1994.
- International Labour Organization. International Labour Standard : A Worker education manual (3rd ed.) Geneva : International Labour Office, 1990.
- Jackson, J. The World Trading System Law and Policy of International Economic Relations. Cambridge, MA : The MIT Press, 1989.
- Jackson, J. World Trade and The Law of GATT. Indianapolis : The Bobb-Merill, 1969.
- Jackson, J. , Davey, W. and Sykes, A. O. Legal Problem of International Economic Relation Cases, Materials and Text (3rd ed.). St. Paul, Minn : West Publishing, 1995.
- Kellerson, H. The ILO Declaration of 1998 on Fundamental Principles and Rights : A Challenge for the Future. International Labour Review 137 No. 2 (1998) : 223-227.
- Langille, B. A. Eight Ways to Think about International Labor Standard. Journal of World Trade 31, No.4 (August, 1997) :27-53.
- Lyle, F. Worker Rights in U.S. Policy. Washington D.C. : Bureau of International Labor Affairs, 1991.

- Mah, J. S. ASEAN, Labour Standards and International Trade. ASEAN Economic Bulletin 14 No.3 (March 1998) : 292-302.
- Mah, J. S. Reflection on the Trade Policy Review Mechanism in the World Trade Organization. Journal of World Trade 31 No. 5 (October 1997) : 46-56.
- Mah, J. S. Core Labour Standards and Export Performance in Developing Countries. The World Economy 20 No. 6 (September 1997) :773-785.
- McGovern, E. International Trade Regulation GATT. The United States and The European Community. (n.p.) Exeter Globefield Press, 1982.
- Mehmet, O. , Mendes, E. , and Sinding, R. Towards a Fair Global Market : Avoiding a New Slave Trade. London : Routledge, 1999.
- Official Journal of The European Communities. Council Regulation (EC) No. 2820/38 of 21 December 1998 applying a multilateral Scheme of generalized 2001. Trade Preference Division Department of Foreign Trade Ministry of Commerce, January 1999.
- Organization for Economic Co-Operation and Development. Trade and Labour Standard : A Review of the Issues. Paris : OECD, 1995.
- Organization for Economic Co-Operation and Development. Trade and Labour Standard. Paris : OECD, 1995.
- Pangestu, M. Social Clause and Labour Standards : Challenges and Responses for ASEAN. In Chia Siow Yue, Joseph L. H. Tan (eds.), ASEAN in The WTO : Challenges and Responses. pp. 56-66. Singapore : Institute of Southeast Asian Studies, 1996.
- Rao, N. International Labor Standards and Trade Policy. In A. Panagariya, M. G. Quibria, and N. Rao (eds.) The Global Trading System and Developing Asia. pp. 205-223. Oxford : An Asian Development Bank Publication, 1997.
- Raychaudhuri, B. , The International Trading System and Social Clauses. In Asian and Pacific Developing Economies and The First WTO Ministerial Conference : Issue of Concern. pp. 293-322. Bangkok : ESCAP, 1996.
- Sugarman, J. Field guide to Labor Rights. Washington D.C. : Essential Book, 1993.

- Thurman, J. E. Employment, Labor Standards, and the Social Clause. In Chia Siow Yue, Joseph L. H. Tan (eds.), ASEAN in The WTO : Challenges and Responses. pp. 28-50. Singapore : Institute of Southeast Asian Studies, 1996.
- Trebicock, M. J. , and Howse, R. The Regulation of International Trade. London : Routledge, 1995.
- Valticos, N. , and Potobsky, W. v. International Labour Law (2nd ed.). Deventer-Boston : Kluwer Law and Taxation Publishers, 1995.
- Vitit Muntarbhorn, Child Rights and Social Clauses : Child Labour Elimination as a Social Cause ?, The International Journal of Children's Rights 6 No. 3 (1998) : 255-311.
- Waer, P. Social Clauses in International Trade : The Debate in The European Union. Journal of World Trade 30 No. 4 (August, 1996) :25-42.

ภาคผนวก ก .

**ILO DECLARATION ON
FUNDAMENTAL
PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK**

Whereas the ILO was founded in the conviction that social justice is essential and lasting peace;

Whereas economic growth is essential but not sufficient to ensure equity, social progress and the eradication of poverty, confirming the need for the ILO to promote strong social policies, justice and democratic institutions;

Whereas the ILO should, now more than ever, draw upon all its standard-setting, technical cooperation and research resources in all its areas of competence, in particular employment, vocational training and working conditions, to ensure that, in the context of a global strategy for economic and social development, economic and social policies are mutually reinforcing components in order to create broad-based sustainable development;

Whereas the ILO should give special attention to the problems of persons with special social needs, particularly the unemployed and migrant workers, and mobilize and encourage international, regional and national efforts aimed at resolving their problems, and promote effective and promote effective policies aimed at job creation;

Whereas, in seeking to maintain the link between social progress and economic growth, the guarantee of fundamental principles and rights at work is of particular significance in that it enables the persons concerned to claim freely and on the basis of equality of opportunity their fair share of the wealth which they have helped to generate, and to achieve fully their human potential;

Whereas the ILO is the constitutionally mandated international organization and the competent body to set and deal with international labour standards, and enjoys universal support and acknowledgement in promoting fundamental rights at work as the expression of its constitutional principles;

Whereas it is urgent, in a situation of growing economic interdependence, to reaffirm the immutable nature of the fundamental principles and rights embodied in the Constitution of the Organization and to promote their universal application ;

The International Labour Conference,

1. Recalls:
 - (a) that in freely joining the ILO, all Members have endorsed the principles and rights out in its Constitution and in the Declaration of Philadelphia, and have undertaken to work towards attaining the overall objectives of the Organization to the best of their resources and fully in line with their specific circumstances;
 - (b) that these principles and rights have been expressed and developed in the form of specific rights and obligations in Conventions recognized as fundamental both inside and outside the Organization.
2. Declares that all Members, even if they have not ratified the Conventions in question, have an obligation, arising from the very fact of membership in the Organization, to respect, to promote and to realize, in good faith and in accordance with the Constitution, the principles concerning the fundamental rights which are the subject of those Conventions, namely:
 - (a) freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
 - (b) the elimination of all forms of forced or compulsory labour;
 - (c) the effective abolition of child labour ; and
 - (d) the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
3. Recognizes the obligation on the Organization to assist its Members, in response to their established and expressed needs, in order to attain these objectives by making full use of its constitutional, operational and budgetary resources, including by the mobilization of external resources and support, as well as by encouraging other international organizations with which the ILO has established relations, pursuant to article 12 of its Constitution, to support these efforts
 - (a) by offering technical cooperation and advisory services to promote the ratification and implementation of the fundamental Conventions;

- (b) by assisting those Members not yet in a position to ratify some or all of these Conventions in their efforts to respect, to promote and to realize the principles concerning fundamental rights which are the subject of those Conventions; and
 - (c) by helping the Members in their efforts to create a climate for economic and social development.

- 4. Decides that, to give full effect to this Declaration, a promotional follow-up, which is meaningful and effective, shall be implemented in accordance with the measures specified in the annex hereto, which shall be considered as an integral part of this Declaration.

- 5. Stresses that labour standards should not be used for protectionist trade purposes, and that nothing in this Declaration and its follow-up shall be invoked or otherwise used for such purposes; in addition, the comparative advantage of any country should in no way be called into question by this Declaration and its follow-up.

Annex

Follow-up to the Declaration

I. OVERALL PURPOSE

1. The aim of the follow-up described below is to encourage the efforts made by the Members of the Organization to promote the fundamental principles and rights enshrined in the Constitution of the ILO and the Declaration of Philadelphia and reaffirmed in this Declaration.

2. In line with this objective, which is of a strictly promotional nature, this follow-up will allow the identification of areas in which the assistance of the Organization through its technical cooperation activities may prove useful to its Members to help them implement these fundamental principles and rights. It is not a substitute for the established supervisory mechanisms, nor shall it impede their functioning; consequently, specific situations within the purview of those mechanisms shall not be examined or re-examined within the framework of this follow-up.

3. The two aspects of this follow-up, described below, are based on existing procedures: the annual follow-up concerning non-ratified fundamental Conventions will entail merely some adaptation of the present modalities of application of article 19, paragraph 5(e), of the Constitution; and the global report will serve to obtain the best results from the procedures carried out pursuant to the Constitution.

II. ANNUAL FOLLOW-UP CONCERNING NON-RATIFIED FUNDAMENTAL CONVENTIONS

A. Purpose and scope

1. The purpose is to provide an opportunity to review each year, by means of simplified procedures to replace the four-year review introduced by the Governing Body in

1995, the efforts made in accordance with the Declaration by Members which have not yet ratified all the fundamental Conventions

2. The follow-up will cover each year the four areas of fundamental principles and rights specified in the Declaration.

B. Modalities

1. The follow-up will be based on reports requested from Members under article 19, paragraph 5(e), of the Constitution. The report forms will be drawn up so as to obtain information from governments which have not ratified one or more of the fundamental Conventions, on any changes which may have taken place in their law and practice, taking due account of article 23 of the Constitution and established practice.

2. These reports, as compiled by the Office, will be reviewed by the Governing Body.

3. With a view to presenting an introduction to the reports thus compiled, drawing attention to any aspects which might call for a more in-depth discussion, the Office may call upon a group of experts appointed for this purpose by the Governing Body.

4. Adjustments to the Governing Body's existing procedures should be examined to allow Members which are not represented on the Governing Body to provide, in the most appropriate way, clarifications which might prove necessary or useful during Governing Body discussions to supplement the information contained in their reports.

III. GLOBAL REPORT

A. Purpose and scope

1. The purpose of this report is to provide a dynamic global picture relating to each category of fundamental principles and rights noted during the preceding four-year period, and to serve as a basis for assessing the effectiveness of the assistance provided by the Organization, and for determining priorities for the following period, in the form of action plans for technical cooperation designed in particular to mobilize the internal and external resources necessary to carry them out.

2. The report will cover, each year, one of the four categories of fundamental principles and rights in turn.

B. Modalities

1. The report will be drawn up under the responsibilities of the Director-General on the basis of official information, or information gathered and assessed in accordance with established procedures. In the case of States which have not ratified the fundamental Conventions, it will be based in particular on the findings of the aforementioned annual follow-up. In the case of Members which have ratified the Conventions concerned, the report will be based in particular on reports as dealt with pursuant to article 22 of the Constitution.

2. This report will be submitted to the Conference for tripartite discussion as a report of the Director-General. The Conference may deal with this report separately from reports under article 12 of its Standing Orders, and may discuss it during a sitting devoted entirely to this report, or in any other appropriate way. It will then be for the Governing Body, at an early session, to draw conclusions from this discussion concerning the priorities and plans of action for technical cooperation to be implemented for the following four-year period.

IV. IT IS UNDERSTOOD THAT :

1. Proposals shall be made for amendments to the Standing Orders of the Governing Body and the Conference which are required to implement the preceding provisions.

2. The Conference shall, in due course, review the operation of this follow-up in the light of the experience acquired to assess whether it has adequately fulfilled the overall purpose articulated in Part 1.

The foregoing is the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up duly adopted by the General Conference of the International Labour

Organization during its Eighty-sixth Session which was held at Geneva and declared closed the 18 June 1998.

IN FAITH WHEREOF we have appended our signatures this nineteenth day of June 1998.

The President of the Conference,
JEAN-JACQUES OECHSLIN

The Director-General of the International Labour Office.
MICHEL HANSENNE

ภาคผนวก ข .

Convention 182

CONVENTION CONCERNING THE PROHIBITION
AND IMMEDIATE ACTION FOR THE ELIMINATION OF
THE WORST FORMS OF CHILD LABOUR

The General Conference of the International Labour Organization, Having been convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, and having met in its 87th Session on 1 June 1999, and

Considering the need to adopt new instruments for the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, as the main priority for national and international action, including international cooperation and assistance, to complement the Convention and the Recommendation concerning Minimum Age for Admission to Employment, 1973, which remain fundamental instruments on child labour, and

Considering that the effective elimination of the worst forms of child labour requires immediate and comprehensive action, taking into account the importance of free basic education and the need to remove the children concerned from all such work and to provide for their rehabilitation and social integration while addressing the needs of their families, and

Recalling the resolution concerning the elimination of child labour adopted by the International Labour Conference at its 83rd Session in 1996, and

Recognizing the child labour is to a great extent caused by poverty and that the long-term solution lies in sustained economic growth leading to social progress, in particular poverty alleviation and universal education, and

Recalling the Convention on the Rights of the Child adopted by the United Nations General Assembly on 20 November 1989, and

Recall the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its follow-up, adopted by the International Labour Conference at its 86th Session in 1998, and

Recalling that some of the worst forms of child labour are covered by other international instruments, in particular the Forced Labour Convention, 1930, and the United Nations Supplementary Convention on the Abolition of Slavery, the Slave Trade, and Institutions and Practices Similar to Slavery, 1956, and

Having decided upon the adoption of certain proposals with regard to child labour, which is the fourth item on the agenda of the session, and

Having determined that these proposals shall take the form of an international Convention ;

adopts this seventeenth day June of the year one thousand nine hundred and ninety-nine the following convention, which may be cited as the Worst Forms of Child Labour convention, 1999.

Article 1

Each Member which ratifies this Convention shall take immediate and effective measures to secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour as a matter of urgency.

Article 2

For the purposes of this Convention, the term “child” shall apply to all persons under the age of 18.

Article 3

For the purposes of this convention, the term “the worst forms of child labour”

Comprises :

- (a) all forms of slavery or practices similar to slavery, such as the sale and trafficking of children, debt bondage and serfdom and forced or compulsory labour, including forced or compulsory recruitment of children for use in armed conflict:
- (b) the use, procuring or offering of a child for prostitution, for the production of pornography or for pornographic performances :
- (c) the use, procuring or offering of a child for illicit activities, in particular for the production and trafficking of drugs as defined in the relevant international treaties ;
- (d) work which, by its nature or the circumstances in which it is carried out, is likely to harm the health, safety or morals of children.

Article 4

1. The types of work referred to under Article 3(d) shall be determined by national laws or regulations or by the competent authority, after consultation with the organizations of employers and workers concerned, taking into consideration relevant international standards, in particular Paragraphs 3 and 4 of the Worst Forms of child Labour Recommendation, 1999.

2. The competent authority, after consultation with the organizations of employers and workers concerned, shall identify where the types of work so determined exist.
3. The list of the types of work determined under paragraph 1 of this Article shall be periodically examined and revised as necessary, in consultation with the organizations of employers and workers concerned.

Article 5

Each Member shall, after consultation with employers' and workers' organizations, establish or designate appropriate mechanisms to monitor the implementation of the provisions giving effect to the Convention.

Article 6

1. Each Member shall design and implement programmes of action to eliminate as a priority the worst forms of child labour.
2. Such programmes of action shall be designed and implemented in consultation with relevant government institutions and employers' and workers' organizations, taking into consideration the views of other concerned groups as appropriate.

Article 7

1. Each Member shall take all necessary measures to ensure the effective implementation and enforcement of the provisions giving effect to this Convention including the provision and application of penal sanctions or, as appropriate, other sanctions.

2. Each Member shall, taking into account the importance of education in eliminating child labour, take effective and time-bound measures to:
 - (a) prevent the engagement of children in the worst forms of child labour;
 - (b) provide the necessary and appropriate direct assistance for the removal of children from the worst forms of child labour and for their rehabilitation and social integration
:
 - (c) ensure access to free basic education, and, wherever possible and appropriate, vocational training, for all children removed from the worst forms of child labour;
 - (d) identify and reach out to children at special risk; and
 - (e) take account of the special situation of girls.
3. Each Member shall designate the competent authority responsible for the implementation of the provisions giving effect to this Convention.

Article 8

Members shall take appropriate steps to assist one another in giving effect to the provisions of the this Convention through enhanced international cooperation and/or assistance including support for social and economic development, poverty eradication programme and universal education.

Article 9

The formal ratifications of this Convention shall be communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration.

Article 10

1. This Convention shall be binding only upon those members of the International Labour Organization whose ratification have been registered with the Director-General of the International Labour Office.
2. It shall come into force 12 months after the date on which the ratifications of tow Members have been registered with the Director-General.
3. Thereafter, this Convention shall come into force for any Member 12 months after the date on which its ratification has been registered.

Article 11

1. A Member which has ratified this Convention may denounce it after the expiration of ten years from the date on which the Convention first comes into force, by an act communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration. Such denunciation shall not take effect until one year after the date on which it is registered.
2. Each Member which has ratified this Convention and which does not, within the year following the expiration of the period of ten years mentioned in the preceding paragraph, exercise the right of denunciation provided for in this Article, will be bound for another period of ten years and, thereafter, may denounce this Convention at the expiration of each period of ten years udner the terms provided for in this article.

Article 12

1. The Director-General of the International Labour Office shall notify all Members of the International Labour Organization of the registration of all

ratifications and acts of denunciation communicated by the Members of the Organization.

2. When notifying the Members of the Organization of the registration of the second ratification, the Director-General shall draw the attention of the Members of the Organization to the date upon which the Convention shall come into force.

Article 13

The Director-General of the International Labour Office shall communicate to the Secretary - General of the United Nations, for registration in accordance with article 102 of the Charter of the United Nations, full particulars of all ratifications and acts of denunciation registered by the Director-General in accordance with the provisions of the preceding Articles.

Article 14

At such times as it may consider necessary, the Governing Body of the International Labour Office shall present to the General Conference a report on the working of the Convention and shall examine the desirability of placing on the agenda of the Conference the question of its revision in whole or in part.

Article 15

1. Should the Conference adopt a new Convention revising this Convention in whole or in part, then, unless the new convention otherwise provides ;
 - (a) the ratification by a Member of the new revising Convention shall ipso jure involve the immediate denunciation of this Convention, notwithstanding the provisions of

Article 11 above, if and when the new revising Convention shall have come into force ;

(b) as from the date when the new revising Convention comes into force, this Convention shall cease to be open to ratification by the Members.

2. This Convention shall in any case remain in force in its actual form and content for those Members which have ratified it but have not ratified the revising Convention.

Article 16

The English and French versions of the text of this Convention are equally authoritative.

ประวัติผู้เขียน

นายทวีวัฒน์ เสนาะลำ เกิดวันที่ 17 กันยายน 2512 ที่ กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในปีการศึกษา 2533 ผ่านการฝึกอบรบวิชาว่าความ จากสภานายความปี พ.ศ. 2534 สำเร็จได้ประกาศนียบัตร จากสำนักฝึกอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา เมื่อ พ.ศ. 2538 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2539 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง นิติกร สำนักงานคดีแพ่ง สำนักงานอัยการสูงสุด กรุงเทพมหานคร

