

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์สังคมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กฤษกร ดวงสว่าง. (2540). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในธุรกิจปิโตรเลียม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นงลักษณ์ วิรัชชัย. (2538). ความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้น (LISREL) สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์และทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, พิมพ์ครั้งที่ 2.
- นันทนา ประกอบกิจ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนาชุมชนสำนักงานเขต สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์สังคมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บุษยาณี จันท์เจริญสุข. (2538). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เบญจพร ทิพยกุล. (2539). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีสภากาชาดไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การและผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์การศึกษาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- รัชดาภรณ์ เด่นพงศ์พันธ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เริงศักดิ์ ปานเจริญ. (2535). หลักการและเทคนิคการประเมินผลงาน. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด.
- วัลภา ฐาน์กาญจน์. (2540). ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การ และความผูกพันต่ออาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.

- ศิริชัย กาญจนวาสี และคณะ (2539). การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC⁺ สำหรับงานวิจัย: การวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมชาติ คงพิกุล. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสนาะ ดิยาวี. (2532). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อวยพร ประพตธีธรรม. (2537). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของวิทยากรในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมนุษยวิทยามหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อุษณีย์ พานิชย์ไพศาลกุล. (2528). ความพึงพอใจของครูอาจารย์ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ในกรุงเทพมหานคร ที่มีองค์ประกอบในการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต. ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ภาษาอังกฤษ

- Abdel-Halim, A. A. (1980). Effects of Higher Order Need Strength on The Job Performance-Job Satisfaction Relationship. Personnel Psychology. 33(2), 335-347.
- Avolio, Bruce J. And other. (1990). Age and Work Performance in Nonmanagerial Jobs: The effects of Experience and Occupational Type. Academy of Management Journal. 33(2), 407-422.
- Bowman, L. S. (1996). Work Satisfaction and Group Differences: Full-time and Part-time Faculty in Community Colleges [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts Item: 9622842
- Brass, Daniel J. (1981). Structural Relationships, Job Characteristics, and Worker Satisfaction and Performance, Administrative Science Quarterly. 26(3), 331-348.
- Brockner, J. And others. (1992). The Influence of Prior Commitment to an Institution on Reactions to Perceived Unfairness. Administrative Science Quarterly, 37,241-261.

- Buchanan, B. (1974). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organization, Administrative Science Quarterly, 19(4), 533-546.
- Cuskelly, G. (1995). The Influence of Committee functioning on the Organizational Commitment of Volunteer Administrators in Sport. Journal of Sport Behavior, 18(4), 254-269.
- Eisenberger, R. And other. (1990). Perceived Organizational Support and Employee Diligence, Commitment and Innovation. Journal of Applied Psychology, 75, 51-59.
- Fukami, C. V. And Larson, E. W. (1984). Commitment to Company and Union. Journal of Applied Psychology, 69, 367-371.
- Glisson, C. And Durick, M. (1988). Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Human Service Organizations. Administrative Science Quarterly. 33, 61-81.
- Hackman, J. R. And Oldham, G.R. (1980). Work Redesign. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing Company.
- Henderson, R. I. (1984). Performance Appraisal. 2nd ed. Virginia: Prentice-Hall.
- Huselid, M. A. And Day, N. E. (1991) Organizational Commitment, Job Involvement and Turnover: A Substantive and Methodological Analysis. Journal of Applied Psychology, 73, 380-391.
- Joreskog, K. G. And Sorborm, D. (1989) LISREL7: User's Reference Guide. Chicaco: Scientific Software.
- Kesselman, G. A. And other. (1974). A Factor Analytic Test of The Porter-Lawler Expectancy Model of Work Motivation. Personnel Psychology. 27(4), 569-579.
- Kim, Nam. (1986). The Relationship Between School Principal Leadersip Behavior and Teacher Stress, Satisfaction, and Performance in the Schools of Incheon, Korea, [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts Item: 8621654.
- La Lopa, J. M. (1996) Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment Among Tourism-Based Service Workers: A Study of Nonsupervisory Resort Employees [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts Item: 9605898
- Mathieu, J. E. And Farr, J. L. (1991). Further Evidence for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and Job Satisfaction. Journal of Applied Psychology, 76, 127-133.

- Meyer, J. P. And others. (1989). Organizational Commitment and Job Performance: It's the Nature of the Commitment that Counts. Journal of Applied Psychology, 74, 152-156.
- Morrison, K. A. (1996). Empirical Validation of a Model of Franchisee Job Satisfaction [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts Item: 9544062
- Mowday, R. T., Steers, R. M. And Porter L. W. (1982). Employee Organization Linkage: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover. New York: Academic Press.
- Nhundu, T. J. (1988). appraisals Supervisor-appraisals Role-ambiguity and Selected Background Variables. [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts.
- Pearson C. A. And Chong, J. (1997) Contributions of Job Content and Social Information on Organizational Commitment and Job Satisfaction. Journal of Occupational & Organizational Psychology. 70, 357-371.
- Schappe, S. P. (1998). The Influence of Job Satisfaction Organizational Commitment and Fairness Perceptions on Organizational Citizenship Behavior. The Journal of Psychology. 132(3), 277-291.
- Sheldon, M. E. (1971). Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization. Administrative Science Quarterly, 16, 143-150.
- Steers, R. M. And Porter L. W. (1983). Motivation and Behavior New York: McGraw-Hill, Inc.
- Steers, R. M. (1991). Introduction to Organizational Behavior. 4th New York: Harper Collins Publishers.
- Szilagyi, Jr. And other. (1990). Organizational Behavior and Performance. Fifth Edition. Glenview: Scott, Foresman and Company.
- Werther, W. J. And Keith D. (1989). Human Resources and Personnel Management. 3rd ed. New York: McGraw-Hill.
- Wong, Leonard. (1992). The Effects of Cohesion on Organizational Performance: A Test of the Two Models. [CD-ROM]. Abstract from: Proquest File: Dissertation Abstracts Item: 9226320.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถามสำหรับการวิจัยเรื่องความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลไปสร้างและพัฒนาโมเดลความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงาน ข้อความที่ได้อาจเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงานของครู จึงขอความกรุณาจากท่านช่วยตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง ผู้วิจัยขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้รับจะนำเสนอเป็นภาพรวมจะไม่นำเสนอผลเป็นรายบุคคล และจะใช้เฉพาะการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 6 ตอน ประกอบด้วย

- ตอนที่ 1 ข้อคำถามข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 แบบวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านลักษณะงาน
- ตอนที่ 3 แบบวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านองค์กรและสังคม
- ตอนที่ 4 แบบวัดพฤติกรรมการบริหารงาน
- ตอนที่ 5 แบบวัดความผูกพันต่อองค์กร
- ตอนที่ 6 แบบวัดการปฏิบัติงาน

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่งมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย
นิสิตปริญญาโท ภาควิชาวิจัยการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
9. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีเป้าหมายในการทำงานที่ไม่ชัดเจน.....					
10. งานของท่านจำเป็นต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญหลายด้าน.....					
11. ท่านไม่มีโอกาสได้ใช้วิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากเดิม					
12. งานของท่านจำเป็นต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติหน้าที่.....					
13. งานที่รับผิดชอบยังเป็นงานที่น่าสนใจและท้าทายความสามารถสำหรับท่านอยู่.....					
14. งานของท่านมีความสำคัญ ได้รับเกียรติเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอก.....					
15. งานของท่านมีส่วนช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนของท่าน.....					
16. ท่านคิดว่างานที่ท่านรับผิดชอบไม่มีความสำคัญต่อโรงเรียนมากนัก.....					
17. ความบกพร่องในการปฏิบัติงานของท่านจะมีผลกระทบต่อระบบการทำงานในหน่วยงาน.....					
18. หลังการประเมินผลการปฏิบัติงาน ท่านมีโอกาสรอบว่าตนเองปฏิบัติงานได้ดีเพียงไร.....					
19. ผลงานที่ผ่านมา เป็นข้อมูลที่จะพัฒนางานของท่านให้ดียิ่งขึ้นไป.....					
20. ผลงานของท่านมักได้รับความสนใจจากเพื่อนร่วมงานเสมอ.....					
21. ท่านคิดว่าผลการประเมินการปฏิบัติที่ผ่านมา ไม่ตรงกับความเป็นจริง.....					
22. ผู้บังคับบัญชามักจะเห็นคุณค่าในงานที่ท่านทุ่มเทความพยายาม.....					

ตอนที่ 3 โปรดพิจารณาว่าข้อความต่อไปนี้อธิบายเกี่ยวกับความพึงพอใจในงานจากปัจจัยทางองค์กรและสังคม ได้ถูกต้องตามความเป็นจริงมากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เหมาะสมที่สุด



	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
1. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งได้สูงขึ้น.....					
2. ท่านได้รับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ตามโอกาสอันควร.....					
3. ท่านมีโอกาสลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นได้.....					
4. ท่านคิดว่าโอกาสที่ท่านจะได้รับการพิจารณาความดีความชอบมีความเป็นไปได้ยาก.....					
5. การทำงานของท่านจะมีช่องทางให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ.....					
6. ท่านได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....					
7. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของท่าน.....					
8. ท่านมีความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ.....					
9. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของต้นสังกัดมีความเหมาะสมและยุติธรรม.....					
10. เงินเดือนที่ท่านได้รับไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว.....					
11. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านอย่างเอาใจใส่.....					
12. ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำแก่ท่านอย่างเป็นกันเอง.....					
13. ผู้บังคับบัญชาให้ความช่วยเหลือท่านในด้านการทำงานและด้านส่วนตัว.....					

	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
14. ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดโอกาสให้ท่านพบปะ นอกเวลาปฏิบัติงาน.....					
15. ผู้บังคับบัญชาร่วมปรึกษาหารือกับท่าน เมื่อมีปัญหา.....					
16. ผู้ร่วมงานให้ความไว้วางใจท่านในเรื่อง การงาน.....					
17. ผู้ร่วมงานมีความเต็มใจและกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงานร่วมกับท่าน.....					
18. ในการปฏิบัติงาน ท่านไม่มีโอกาสพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน.....					
19. เมื่อต้องการความช่วยเหลือ ท่านจะได้รับ ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเสมอ.....					
20. ผู้ร่วมงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกับท่าน.....					



ตอนที่ 4 โปรดพิจารณาว่าข้อความต่อไปนี้อธิบายเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
ที่ได้รับผิดชอบต่อการทำงานของท่านได้ถูกต้องเหมาะสมที่สุด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เหมาะสม



	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
1. การกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมใน การตัดสินใจงานที่ได้รับผิดชอบ.....					
2. การช่วยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้าใจ เป้าหมายของการทำงานอย่างชัดเจน.....					
3. การเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอความ คิดเห็นในการแก้ปัญหาและปรับปรุงงาน.....					
4. ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ที่มีส่วนร่วมในการ กำหนดแผนงานของหน่วยงาน.....					
5. การยอมรับผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเป็นสมาชิก สำคัญคนหนึ่งในการแสดงความคิดเห็น.....					
6. การให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน.....					
7. การยอมรับว่าผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนมี ความสามารถ.....					
8. การกระจายและมอบหมายงานมีความ เสมอภาคและเหมาะสม.....					
9. การให้โอกาสพัฒนาทักษะความสามารถในการ ทำงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน.....					

ตอนที่ 5 โปรดพิจารณาว่าข้อความต่อไปนี้อธิบายถึงทัศนคติต่อการทำงานของท่านในสภาพปัจจุบัน
ได้ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เหมาะสมที่สุด



	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
1. ท่านเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ เพื่อช่วยให้โรงเรียนแห่งนี้ประสบผลสำเร็จ.....					
2. ท่านมักพูดกับเพื่อน ๆ ว่าโรงเรียนของท่าน เป็นสถานที่ที่น่าทำงานด้วย.....					
3. ท่านมีความรู้สึกจงรักภักดีต่อโรงเรียนแห่งนี้.....					

	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
4. เมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง.....					
5. ท่านพบว่าค่านิยมของท่านและของโรงเรียนมีความคล้ายคลึงกัน.....					
6. การทำงานกับโรงเรียนแห่งนี้ ไม่ได้ให้ประโยชน์อะไรแก่ท่านมากนัก.....					
7. การเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อยในสภาพการทำงานที่มีผลกระทบต่อท่าน ก็อาจเป็นเหตุที่ทำให้ท่านลาออกจากโรงเรียนนี้.....					
8. ท่านภาคภูมิใจอย่างมากที่เลือกทำงานกับโรงเรียนแห่งนี้.....					
9. สำหรับท่านแล้วโรงเรียนแห่งนี้เป็นองค์กรที่ดีที่สุด.....					
10. ท่านพร้อมที่จะไปทำงานในองค์กรอื่น ถ้าหากได้ทำงานในลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน.....					
11. บ่อยครั้งที่ท่านไม่เห็นด้วยกับนโยบายของโรงเรียน.....					
12. ท่านมีความสนใจและห่วงใยต่ออนาคตของโรงเรียนนี้เสมอ.....					
13. ท่านได้ใช้ความสามารถสูงสุดในการทำงานกับโรงเรียนแห่งนี้.....					
14. ท่านภาคภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่น ๆ ว่าท่านทำงานที่โรงเรียนแห่งนี้.....					
15. ท่านคิดว่าท่านตัดสินใจถูกต้องที่เลือกทำงานกับโรงเรียนแห่งนี้.....					



ตอนที่ 6 โปรดพิจารณาว่าข้อความต่อไปนี้ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้ท่านประเมินผลการปฏิบัติงานของท่าน
ในประเด็นต่าง ๆ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เหมาะสมที่สุด



	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
1. ปริมาณงาน หมายถึง จำนวนที่สามารถ ปฏิบัติงานได้สำเร็จลุล่วงตามที่ได้รับมอบหมาย.....					
2. คุณภาพของงาน หมายถึง ความถูกต้อง แม่นยำ ความสำเร็จ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ไม่เกิดปัญหาติดตามมาภายหลัง.....					
3. ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งใน วิธีการ เทคนิค ตลอดจนมีความชำนาญใน หน้าที่ที่ปฏิบัติ.....					
4. คุณลักษณะประจำตัว หมายถึง บุคลิกลักษณะ การเข้าถึงคน ภาวะผู้นำ การเข้ากับผู้อื่นได้.....					
5. ความร่วมมือ หมายถึง มีความเต็มใจและ สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับ บัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายร่วมกัน.....					
6. ความน่าไว้วางใจ หมายถึง การมีวิจารณญาณ ความรอบคอบ ถูกต้อง เชื่อถือได้ ตั้งใจในการ ทำงาน.....					
7. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง ความ กระตือรือร้นในการแสวงหาแนวทางในการ ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นกว่าเดิม.....					
8. ผลการปฏิบัติงานโดยรวม.....					

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง

ขอความกรุณาส่งกลับมาเร็ว ๆ นะคะ

ภาคผนวก ค.

หนังสือติดต่อขอความร่วมมือในการวิจัย



ที่ ศธ 0206/ 1447

กรมสามัญศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

/ กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

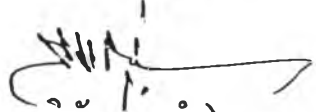
เรียน

ด้วย นางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัย การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กร และการปฏิบัติงานของครูโรงเรียน มัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร ในการนี้ ผู้วิจัยมีความประสงค์ขออนุญาตขอความร่วมมือวิจัย เก็บรวบรวมข้อมูลกับครู ในโรงเรียนนี้ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัย

กรมสามัญศึกษาได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการวิจัยดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อการเรียน การสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อวงการศึกษาเป็นส่วนรวม สมควรให้การสนับสนุน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัช บุญนำ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสามัญศึกษา

กองการมัธยมศึกษา

โทร. 2823463, 2031268

โทรสาร 2824096

ที่ ทม ๐๓๐๒(๒๗๐๐.๑๕๑)/๓๐๑

สำนักงานฝ่ายจัดการศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

๖๗ มกราคม ๒๕๔๒

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

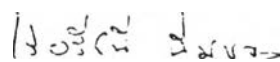
เรียน ผู้อำนวยการกองการมัธยมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
๒. รายชื่อโรงเรียนที่ทำการเก็บข้อมูล

ด้วย นางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา สาขาวิชาวิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอวิทยานิพนธ์เรื่อง "การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องรวบรวมข้อมูลโดยนำเครื่องมือวิจัยใช้กับ ครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านได้โปรดออกหนังสือถึงโรงเรียนในสังกัด สำนักงานกองการมัธยมศึกษา ดังกล่าวเพื่อขอให้ นางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไปและขอขอบคุณมาในโอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เจียรณี นิมนวล)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะครุศาสตร์

สำนักงานฝ่ายจัดการศึกษา (ระดับบัณฑิตศึกษา)

โทร. ๒๑๘๒๖๘๒

ที่ ทม 0302(2702) / 013

ภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

15 มกราคม 2542

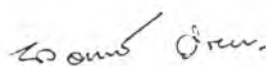
เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสายน้ำผึ้ง

เนื่องด้วยนางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย นิสิตชั้นปริญญาโท ภาควิชา
 วิจัยการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของ
 ความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร" โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลกับคณะครูในโรงเรียน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นางสาว
 เบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และ
 ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นงลักษณ์ วิรัชชัย)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิจัยการศึกษา

ที่ ทม 0302(2702)/ จ.297

ภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

30 ตุลาคม 2541

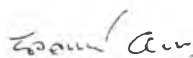
เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. บุญมี เณรยอด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. แบบตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม | จำนวน 1 ชุด |
| 2. ตารางโครงสร้างแบบสอบถาม | จำนวน 1 ชุด |
| 3. แบบสอบถาม | จำนวน 1 ชุด |

เนื่องด้วยนางสาวเบญจรัตน์ เดชภูววัฒนชัย นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาวิจัย การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของ ความผูกพันต่อองค์กรและการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการ นี้ นิสิตได้เสนอโครงการที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ภาควิชาวิจัยการศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะให้ความช่วยเหลือ นิสิตในการตรวจสอบคุณภาพ เครื่องมือวิจัยได้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิให้ความอนุเคราะห์ตรวจ สอบเครื่องมือวิจัยให้นิสิตในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ภาควิชาวิจัยการศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ ความอนุเคราะห์ทางวิชาการจากท่านในครั้งนี้ด้วยดี ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาส นี้ด้วย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ วิรัชชัย)

หัวหน้าภาควิชาวิจัยการศึกษา

ภาคผนวก ค.

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร. บุญมี เณรยอด | อาจารย์หัวหน้าภาควิชาบริหารการศึกษา |
| 2. อาจารย์ ดร. อมรวิชัย นาครทรพร | ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยนโยบายทางการศึกษา |
| 3. อาจารย์ ดร. ดวงกมล ไตรวิจิตรคุณ | อาจารย์ประจำภาควิชาวิจัยการศึกษา |
| 4. อาจารย์พีระ นิมคัง | อาจารย์ประจำโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา |
| 5. อาจารย์สรสิทธิ์ ศิลป์ศรีกุล | อาจารย์ประจำโรงเรียนวัดบวรนิเวศ |

ภาคผนวก ง.

ตัวอย่างผลการวิเคราะห์ข้อมูล

DATE: 3/25/99

TIME: 14:01

DOS L I S R E L 8.10

BY

KARL G JORESKOG AND DAG SORBOM

This program is published exclusively by

Scientific Software International, Inc.

1525 East 53rd Street - Suite 530

Chicago, Illinois 60615, U.S.A.

Voice: (800)247-6113, (312)684-4920, Fax: (312)684-4979

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-93.

Partial copyright by Microsoft Corp., 1993 and Media Cybernetics Inc., 1993.

Use of this program is subject to the terms specified in the

Universal Copyright Convention.

The following lines were read from file ONE\ONE.INP:

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

DA NI=19 NO=339 MA=CM

LA

'SUPER' 'FRIEND' 'ADVAN' 'SALARY' 'AUTO' 'SIGNI' 'IDEN' 'SKILL' 'FEED' 'FAIR'

'DECI' 'TARGET' 'EFFORT' 'MEMBER' 'PERF' 'SIZES' 'AGEORG' 'AGE' 'TIME'

KM

1.000

.280 1.000

.426 .192 1.000

.121 .190 .243 1.000

.393 .210 .394 .203 1.000

.337 .303 .337 .137 .341 1.000

.122 .208 .225 .205 .424 .367 1.000

.247 .202 .292 .117 .284 .434 .276 1.000

.373 .301 .437 .203 .387 .409 .361 .378 1.000

.383 .127 .275 .074 .159 .102 .037 .089 .175 1.000

.359 .171 .276 .302 .257 .201 .075 .161 .176 .620 1.000

.399 .319 .292 .199 .363 .316 .238 .298 .311 .373 .430 1.000

.216 .147 .185 .134 .260 .232 .227 .203 .219 .139 .229 .552 1.000

.292 .263 .221 .060 .290 .228 .234 .255 .220 .199 .119 .777 .467

1.000

.229 .313 .172 .291 .311 .305 .329 .237 .326 .165 .243 .560 .488

.465 1.000

```

.046 .076 .161 .051 .195 .087 .196 .116 .137 .106 .031 .194 .058
.220 .162 1.000
.041 .041 .014 .100 .104 .080 .148 .084 .076 -.007 .030 .197 .109
.232 .074 .041 1.000
.023 .030 .066 .170 .108 -.054 .113 .010 .066 .023 .040 .230 .229
.204 .178 -.074 .181 1.000
-.028 .075 .043 .120 .163 .009 .193 .068 .071 -.037 .005 .275 .209
.323 .207 .080 .444 .605 1.000
SD
.49 .43 .48 .31 .38 .49 .42 .49 .45 .39 .37 .48 .43 .58 .48 .89 .30 .76 .84
MO NY=15 NX=4 NE=5 NK=2 C
LX=FU,FI LY=FU,FI GA=FU,FR BE=FU,FI PH=DI,FR PS=SY,FI TE=FU,FI TD=SY,FI
FR LY(1,1) LY(2,1) LY(3,1) LY(4,1) LY(5,2) LY(6,2) LY(7,2) LY(8,2) LY(9,2) C
LY(10,3) LY(11,3) LY(12,4) LY(13,4) LY(14,4)
ST 1 LY(15,5)
FR LX(1,1) LX(2,1) LX(3,2) LX(4,2)
FR BE(4,1) BE(5,1) BE(4,2) BE(5,2) BE(4,3) BE(5,3) BE(5,4)
FR PS(1,1) PS(2,2) PS(3,3) PS(4,4) PS(5,5)
FR TD(1,1) TD(2,2) TD(3,3) TD(2,1) TD(4,2) TD(3,2) TD(3,1) TD(4,1)
FR TE(1,1) TE(2,2) TE(3,3) TE(4,4) TE(5,5) TE(6,6) TE(7,7) TE(8,8) TE(9,9) C
TE(10,10) TE(11,11) TE(12,12) TE(13,13) TE(14,14)
FR TE(11,4) TE(14,11) TE(14,10) TH(1,1) TE(9,3) TE(15,4) TE(15,13) TE(4,1) C
TE(14,4) TE(10,1) TE(11,1) TE(8,6) TE(5,3) TE(5,1) TE(9,1) TE(9,2) TE(6,1) C
TE(6,1) TE(6,3) TE(6,2) TE(8,3) TE(7,3) TE(8,1) TH(3,2) TE(12,7) TE(11,5) C
TE(15,2) TH(4,1) TE(10,3) TE(11,3) TE(3,1) TE(10,9) TE(10,5) TE(9,8) TE(9,6) C
TE(8,2) TE(14,7) TE(7,2) TE(12,4) TE(12,10) TE(5,2) TE(7,4) TE(5,4) TE(9,4) C
TE(13,4) TE(11,2) TE(11,6) TE(15,5) TE(14,8) TE(10,2) TE(11,9) TE(15,9)
LK
'ORGANIZATION' 'PERSON'
LE
'EXJOBSAT' 'INJOBSAT' 'ADMIN' 'COMMIT' 'PERFORM'
OU SE TV EF SS MI RS FS AD=OFF ND=3 it=500
PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)
      NUMBER OF INPUT VARIABLES 19
      NUMBER OF Y - VARIABLES  15
      NUMBER OF X - VARIABLES   4
      NUMBER OF ETA - VARIABLES 5
      NUMBER OF KSI - VARIABLES 2

```

NUMBER OF OBSERVATIONS 339

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

COVARIANCE MATRIX TO BE ANALYZED

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	.240					
FRIEND	.059	.185				
ADVAN	.100	.040	.230			
SALARY	.018	.025	.036	.096		
AUTO	.073	.034	.072	.024	.144	
SIGNI	.081	.064	.079	.021	.063	.240
IDEN	.025	.038	.045	.027	.068	.076
SKILL	.059	.043	.069	.018	.053	.104
FEED	.082	.058	.094	.028	.066	.090
FAIR	.073	.021	.051	.009	.024	.019
DECI	.065	.027	.049	.035	.036	.036
TARGET	.094	.066	.067	.030	.066	.074
EFFORT	.046	.027	.038	.018	.042	.049
MEMBER	.083	.066	.062	.011	.064	.065
PERF	.054	.065	.040	.043	.057	.072
SIZES	.020	.029	.069	.014	.066	.038
AGEORG	.006	.005	.002	.009	.012	.012
AGE	.009	.010	.024	.040	.031	-.020
TIME	-.012	.027	.017	.031	.052	.004

COVARIANCE MATRIX TO BE ANALYZED

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	.176					
SKILL	.057	.240				
FEED	.068	.083	.203			
FAIR	.006	.017	.031	.152		
DECI	.012	.029	.029	.089	.137	
TARGET	.048	.070	.067	.070	.076	.230
EFFORT	.041	.043	.042	.023	.036	.114
MEMBER	.057	.072	.057	.045	.026	.216
PERF	.066	.056	.070	.031	.043	.129
SIZES	.073	.051	.055	.037	.010	.083

AGEORG	.019	.012	.010	-.001	.003	.028
AGE	.036	.004	.023	.007	.011	.084
TIME	.068	.028	.027	-.012	.002	.111

COVARIANCE MATRIX TO BE ANALYZED

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
EFFORT	.185					
MEMBER	.116	.336				
PERF	.101	.129	.230			
SIZES	.022	.114	.069	.792		
AGEORG	.014	.040	.011	.011	.090	
AGE	.075	.090	.065	-.050	.041	.578
TIME	.075	.157	.083	.060	.112	.386

COVARIANCE MATRIX TO BE ANALYZED

TIME	-----
TIME	.706

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

PARAMETER SPECIFICATIONS

LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	0	0	0	0	0
FRIEND	1	0	0	0	0
ADVAN	2	0	0	0	0
SALARY	3	0	0	0	0
AUTO	0	0	0	0	0
SIGNI	0	4	0	0	0
IDEN	0	5	0	0	0
SKILL	0	6	0	0	0
FEED	0	7	0	0	0
FAIR	0	0	0	0	0
DECI	0	0	8	0	0
TARGET	0	0	0	0	0
EFFORT	0	0	0	9	0
MEMBER	0	0	0	10	0

PERF 0 0 0 0 0

LAMBDA-X

ORGANIZA PERSON

	-----	-----
SIZES	11	0
AGEORG	12	0
AGE	0	13
TIME	0	14

BETA

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	0	0	0	0	0
INJOBSAT	0	0	0	0	0
ADMIN	0	0	0	0	0
COMMIT	15	16	17	0	0
PERFORM	18	19	20	21	0

GAMMA

ORGANIZA PERSON

	-----	-----
EXJOBSAT	22	23
INJOBSAT	24	25
ADMIN	26	27
COMMIT	28	29
PERFORM	30	31

PSI

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

	-----	-----	-----	-----	-----
	32	33	34	35	36

THETA-EPS

SUPER FRIEND ADVAN SALARY AUTO SIGNI

	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	37					
FRIEND	0	38				
ADVAN	39	0	40			
SALARY	41	0	0	42		
AUTO	43	44	45	46	47	
SIGNI	48	49	50	0	0	51
IDEN	0	52	53	54	0	0

SKILL	56	57	58	0	0	59
FEED	61	62	63	64	0	65
FAIR	68	69	70	0	71	0
DECI	74	75	76	77	78	79
TARGET	0	0	0	82	0	0
EFFORT	0	0	0	86	0	0
MEMBER	0	0	0	88	0	0
PERF	0	94	0	95	96	0

THETA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	55					
SKILL	0	60				
FEED	0	66	67			
FAIR	0	0	72	73		
DECI	0	0	80	0	81	
TARGET	83	0	0	84	0	85
EFFORT	0	0	0	0	0	0
MEMBER	89	90	0	91	92	0
PERF	0	0	97	0	0	0

THETA-EPS

	EFFORT	MEMBER	PERF
	-----	-----	-----
EFFORT	87		
MEMBER	0	93	
PERF	98	0	0

THETA-DELTA-EPS

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SIZES	99	0	0	0	0	0
AGEORG	0	0	0	0	0	0
AGE	0	103	0	0	0	0
TIME	107	0	0	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SIZES	0	0	0	0	0	0
AGEORG	0	0	0	0	0	0

AGE	0	0	0	0	0	0
TIME	0	0	0	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

	EFFORT	MEMBER	PERF
	-----	-----	-----
SIZES	0	0	0
AGEORG	0	0	0
AGE	0	0	0
TIME	0	0	0

THETA-DELTA

	SIZES	AGEORG	AGE	TIME
	-----	-----	-----	-----
SIZES	100			
AGEORG	101	102		
AGE	104	105	106	
TIME	108	109	0	0

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

Number of Iterations = 90

LISREL ESTIMATES (MAXIMUM LIKELIHOOD)

LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	.280	--	--	--	--
	(.048)				
	5.889				
FRIEND	.192	--	--	--	--
	(.031)				
	6.168				
ADVAN	.207	--	--	--	--
	(.037)				
	5.642				
SALARY	.156	--	--	--	--
	(.032)				
	4.916				
AUTO	--	.247	--	--	--
		(.038)			

			6.467		
SIGNI	--	.266	--	--	--
		(.045)			
		5.963			
IDEN	--	.277	--	--	--
		(.043)			
		6.490			
SKILL	--	.218	--	--	--
		(.041)			
		5.314			
FEED	--	.254	--	--	--
		(.042)			
		6.020			
FAIR	--	--	.254	--	--
			(.030)		
		8.400			
DECI	--	--	.343	--	--
			(.039)		
		8.811			
TARGET	--	--	--	.459	--
				(.126)	
				3.643	
EFFORT	--	--	--	.247	--
				(.069)	
				3.575	
MEMBER	--	--	--	.472	--
				(.128)	
				3.686	
PERF	--	--	--	--	1.000

LAMBDA-X

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
SIZES	.281	--
	(.080)	
	3.520	
AGEORG	.100	--
	(.028)	

3.595
 AGE - - .458
 (.037)
 12.279
 TIME - - .838
 (.032)
 26.097

BETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	- -	- -	- -	- -	- -
INJOBSAT	- -	- -	- -	- -	- -
ADMIN	- -	- -	- -	- -	- -
COMMIT	.380	.095	.293	- -	- -
	(.201)	(.277)	(.108)		
	1.892	.345	2.708		
PERFORM	.006	.152	.001	.241	- -
	(.076)	(.067)	(.043)	(.118)	
	.091	2.285	.032	2.050	

GAMMA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	.575	.204
	(.159)	(.080)
	3.621	2.547
INJOBSAT	.659	.218
	(.199)	(.070)
	3.309	3.124
ADMIN	.250	.062
	(.091)	(.051)
	2.747	1.212
COMMIT	.354	.209
	(.485)	(.158)
	.730	1.326
PERFORM	.073	.005
	(.145)	(.053)

.501 .100

COVARIANCE MATRIX OF ETA AND KSI

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM ORGANIZA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM	ORGANIZA	PERSON
EXJOBSAT	1.000						
INJOBSAT	.424	1.000					
ADMIN	.157	.179	1.000				
COMMIT	.713	.588	.472	1.000			
PERFORM	.194	.245	.123	.278	.229		
ORGANIZA	.575	.659	.250	.709	.199	1.000	
PERSON	.204	.218	.062	.326	.107	- -	

COVARIANCE MATRIX OF ETA AND KSI

PERSON

PERSON	1.000
--------	-------

PHI

ORGANIZA PERSON

ORGANIZA	PERSON
1.000	1.000

PSI

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
.627	.518	.933	.215	.140

(.014)

10.365

SQUARED MULTIPLE CORRELATIONS FOR STRUCTURAL EQUATIONS

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
.373	.482	.067	.785	.390

THETA-EPS

SUPER FRIEND ADVAN SALARY AUTO SIGNI

SUPER	.160
-------	------

	(.019)					
	8.218					
FRIEND	--	.148				
		(.013)				
		11.550				
ADVAN	.042	--	.186			
	(.014)		(.017)			
	2.996		11.168			
SALARY	-.029	--	--	.072		
	(.009)			(.009)		
	-3.317			8.124		
AUTO	.046	.014	.050	.005	.083	
	(.009)	(.008)	(.009)	(.006)	(.009)	
	5.175	1.664	5.386	.898	9.672	
SIGNI	.047	.039	.055	--	--	.169
	(.011)	(.011)	(.011)			(.015)
	4.290	3.689	4.886			11.008
IDEN	--	.018	.024	.008	--	--
		(.009)	(.009)	(.006)		
		1.909	2.550	1.276		
SKILL	.030	.022	.048	--	--	.046
	(.011)	(.010)	(.011)			(.012)
	2.782	2.126	4.184			3.885
FEED	.050	.038	.071	.009	--	.022
	(.010)	(.010)	(.011)	(.006)		(.010)
	4.888	3.847	6.497	1.402		2.104
FAIR	.058	.011	.041	--	.013	--
	(.010)	(.008)	(.009)		(.007)	
	5.855	1.346	4.602		1.907	
DECI	.043	.015	.033	.025	.020	.010
	(.009)	(.007)	(.008)	(.005)	(.006)	(.006)
	4.591	2.008	3.997	5.038	3.147	1.649
TARGET	--	--	--	-.023	--	--
				(.010)		
				-2.360		
EFFORT	--	--	--	-.010	--	--
				(.007)		
				-1.313		

MEMBER	--	--	--	-.043	--	--
				(.011)		
				-3.805		

PERF	--	.029	--	.013	-.006	--
		(.009)		(.009)	(.008)	
		3.088		1.516	-780	

THETA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	.099					
	(.011)					
	9.195					
SKILL	--	.194				
		(.016)				
		11.825				
FEED	--	.029	.138			
		(.011)	(.013)			
		2.765	10.699			
FAIR	--	--	.017	.087		
			(.008)	(.014)		
			2.222	6.043		
DECI	--	--	.007	--	.017	
			(.007)		(.023)	
			1.039		.709	
TARGET	-.025	--	--	.015	--	.019
	(.007)			(.008)		(.007)
	-3.423			1.791		2.672
EFFORT	--	--	--	--	--	--
MEMBER	-.017	.012	--	-.007	-.050	--
	(.009)	(.008)		(.011)	(.007)	
	-1.783	1.504		-.702	-7.019	
PERF	--	--	.008	--	--	--
			(.008)			
			.967			

THETA-EPS

EFFORT	MEMBER	PERF
-----	-----	-----

EFFORT .124
 (.010)
 12.657

MEMBER -- .114
 (.012)
 9.620

PERF .031
 (.008)
 3.989

SQUARED MULTIPLE CORRELATIONS FOR Y - VARIABLES

SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
.329	.199	.188	.251	.423	.296

SQUARED MULTIPLE CORRELATIONS FOR Y - VARIABLES

IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
.435	.196	.318	.426	.877	.915

SQUARED MULTIPLE CORRELATIONS FOR Y - VARIABLES

EFFORT	MEMBER	PERF
.329	.662	1.000

THETA-DELTA-EPS

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
SIZES	-.040	--	--	--	--	--
	(.020)					
	-2.009					
AGEORG	--	--	--	--	--	--
AGE	--	-.011	--	--	--	--
		(.012)				
		-.914				
TIME	-.030	--	--	--	--	--
	(.015)					
	-2.068					

THETA-DELTA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
SIZES	--	--	--	--	--	--
AGEORG	--	--	--	--	--	--
AGE	--	--	--	--	--	--
TIME	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	EFFORT	MEMBER	PERF
SIZES	--	--	--
AGEORG	--	--	--
AGE	--	--	--
TIME	--	--	--

THETA-DELTA

	SIZES	AGEORG	AGE	TIME
SIZES	.718 (.066) 10.891			
AGEORG	-.017 (.018) -.988	.080 (.008) 10.478		
AGE	-.063 (.036) -1.747	.040 (.013) 3.218	.368 (.028) 13.042	
TIME	.056 (.041) 1.369	.112 (.015) 7.493	-- --	-- --

SQUARED MULTIPLE CORRELATIONS FOR X - VARIABLES

SIZES	AGEORG	AGE	TIME
.099	.111	.363	1.000

GOODNESS OF FIT STATISTICS

CHI-SQUARE WITH 81 DEGREES OF FREEDOM = 76.492 (P = 0.621)

ESTIMATED NON-CENTRALITY PARAMETER (NCP) = 0.0

90 PERCENT CONFIDENCE INTERVAL FOR NCP = (0.0 ; 19.607)

MINIMUM FIT FUNCTION VALUE = 0.226

POPULATION DISCREPANCY FUNCTION VALUE (F0) = 0.0

90 PERCENT CONFIDENCE INTERVAL FOR F0 = (0.0 ; 0.0580)

ROOT MEAN SQUARE ERROR OF APPROXIMATION (RMSEA) = 0.0

90 PERCENT CONFIDENCE INTERVAL FOR RMSEA = (0.0 ; 0.0268)

P-VALUE FOR TEST OF CLOSE FIT (RMSEA < 0.05) = 1.00

EXPECTED CROSS-VALIDATION INDEX (ECVI) = 0.871

90 PERCENT CONFIDENCE INTERVAL FOR ECVI = (0.885 ; 0.943)

ECVI FOR SATURATED MODEL = 1.124

ECVI FOR INDEPENDENCE MODEL = 6.520

CHI-SQUARE FOR INDEPENDENCE MODEL WITH 171 DEGREES OF FREEDOM = 165.680

INDEPENDENCE AIC = 2203.680

MODEL AIC = 294.492

SATURATED AIC = 380.000

INDEPENDENCE CAIC = 2295.374

MODEL CAIC = 820.526

SATURATED CAIC = 1296.940

ROOT MEAN SQUARE RESIDUAL (RMR) = 0.0102

STANDARDIZED RMR = 0.0333

GOODNESS OF FIT INDEX (GFI) = 0.977

ADJUSTED GOODNESS OF FIT INDEX (AGFI) = 0.947

PARSIMONY GOODNESS OF FIT INDEX (PGFI) = 0.417

NORMED FIT INDEX (NFI) = 0.965

NON-NORMED FIT INDEX (NNFI) = 1.005

PARSIMONY NORMED FIT INDEX (PNFI) = 0.457

COMPARATIVE FIT INDEX (CFI) = 1.000

INCREMENTAL FIT INDEX (IFI) = 1.002

RELATIVE FIT INDEX (RFI) = 0.925

CRITICAL N (CN) = 502.604

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

FITTED COVARIANCE MATRIX

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	.238					
FRIEND	.054	.185				
ADVAN	.100	.040	.229			
SALARY	.014	.030	.032	.096		
AUTO	.075	.034	.071	.022	.145	
SIGNI	.078	.060	.078	.018	.066	.240
IDEN	.033	.040	.048	.026	.068	.074
SKILL	.056	.040	.067	.014	.054	.104
FEED	.081	.058	.093	.026	.063	.089
FAIR	.070	.018	.050	.006	.024	.012
DECI	.058	.025	.044	.033	.035	.026
TARGET	.092	.063	.068	.028	.067	.072
EFFORT	.049	.034	.036	.018	.036	.039
MEMBER	.094	.065	.070	.009	.069	.074
PERF	.054	.066	.040	.043	.055	.065
SIZES	.006	.031	.033	.025	.046	.049
AGEORG	.016	.011	.012	.009	.016	.018
AGE	.026	.007	.019	.015	.025	.027
TIME	.018	.033	.035	.027	.045	.049

FITTED COVARIANCE MATRIX

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	.176					
SKILL	.060	.241				
FEED	.070	.085	.203			
FAIR	.013	.010	.028	.151		
DECI	.017	.013	.023	.087	.134	
TARGET	.050	.059	.069	.070	.074	.230
EFFORT	.040	.032	.037	.030	.040	.113
MEMBER	.060	.072	.071	.049	.026	.217
PERF	.068	.053	.070	.031	.042	.128
SIZES	.051	.040	.047	.018	.024	.091
AGEORG	.018	.014	.017	.006	.009	.033
AGE	.028	.022	.025	.007	.010	.069

TIME	.051	.040	.046	.013	.018	.125
------	------	------	------	------	------	------

FITTED COVARIANCE MATRIX

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
EFFORT	.185					
MEMBER	.116	.337				
PERF	.099	.131	.229			
SIZES	.049	.094	.056	.797		
AGEORG	.018	.034	.020	.011	.090	
AGE	.037	.071	.049	-.063	.040	.578
TIME	.067	.129	.089	.056	.112	.384

FITTED COVARIANCE MATRIX

TIME

TIME	.701
------	------

FITTED RESIDUALS

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
SUPER	.002					
FRIEND	.005	.000				
ADVAN	.000	.000	.001			
SALARY	.004	-.004	.004	.000		
AUTO	-.002	.000	.000	.002	.000	
SIGNI	.003	.003	.001	.003	-.002	.000
IDEN	-.008	-.003	-.003	.000	-.001	.002
SKILL	.003	.003	.002	.003	-.001	.000
FEED	.002	.000	.001	.003	.003	.001
FAIR	.004	.003	.002	.003	.000	.007
DECI	.007	.002	.005	.001	.001	.010
TARGET	.002	.003	-.001	.002	-.001	.002
EFFORT	-.004	-.007	.002	.000	.007	.010
MEMBER	-.011	.001	-.008	.002	-.005	-.009
PERF	.000	-.002	-.001	.000	.002	.006
SIZES	.014	-.002	.035	-.011	.020	-.011
AGEORG	-.010	-.006	-.010	.000	-.004	-.006
AGE	-.018	.003	.005	.025	.006	-.047
TIME	-.029	-.006	-.018	.005	.007	-.045

FITTED RESIDUALS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
IDEN	.001					
SKILL	-.003	-.001				
FEED	-.002	-.001	.000			
FAIR	-.006	.007	.002	.001		
DECI	-.005	.016	.007	.002	.003	
TARGET	-.002	.011	-.001	.000	.002	.000
EFFORT	.001	.011	.006	-.006	-.003	.001
MEMBER	-.003	.000	-.013	-.004	-.001	-.001
PERF	-.001	.002	.000	.000	.001	.001
SIZES	.022	.010	.008	.019	-.014	-.008
AGEORG	.000	-.002	-.007	-.007	-.005	-.004
AGE	.008	-.018	-.003	.000	.001	.015
TIME	.018	-.012	-.020	-.025	-.016	-.014

FITTED RESIDUALS

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
EFFORT	.000					
MEMBER	.000	-.001				
PERF	.002	-.002	.001			
SIZES	-.027	.020	.013	-.005		
AGEORG	-.003	.007	-.009	.000	.000	
AGE	.038	.019	.016	.013	.001	-.001
TIME	.008	.028	-.006	.004	.000	.002

FITTED RESIDUALS

TIME

TIME .004

SUMMARY STATISTICS FOR FITTED RESIDUALS

SMALLEST FITTED RESIDUAL = -.047

MEDIAN FITTED RESIDUAL = .000

LARGEST FITTED RESIDUAL = .038

STEMLEAF PLOT

- 4|75

- 4|

- 3|

- 3|

STANDARDIZED RESIDUALS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	.120					
SKILL	-.589	-.099				
FEED	-.445	-.759	-.007			
FAIR	-.912	.753	.552	.080		
DECI	-.989	1.918	1.703	1.156	.282	
TARGET	-.610	1.406	-.216	-.086	1.332	.009
EFFORT	.121	1.138	.649	-1.196	-.566	.388
MEMBER	-.663	.020	-1.401	-1.236	-.452	-.305
PERF	-.314	.285	.016	-.094	.261	.747
SIZES	1.489	.496	.450	1.119	-.962	-.898
AGEORG	.078	-.294	-1.121	-1.279	-1.113	-1.427
AGE	.554	-.945	-.167	-.029	.114	.999
TIME	1.460	-.633	-1.293	-1.836	-2.034	-2.624

STANDARDIZED RESIDUALS

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
EFFORT	-.014					
MEMBER	-.004	-.136				
PERF	.791	-.323	.783			
SIZES	-1.579	1.132	.903	-.116		
AGEORG	-.610	1.198	-1.975	.136	-.022	
AGE	2.348	.968	1.016	1.657	.654	-.033
TIME	.546	2.035	-.871	1.057	.235	.733

STANDARDIZED RESIDUALS

TIME

TIME .895

SUMMARY STATISTICS FOR STANDARDIZED RESIDUALS

SMALLEST STANDARDIZED RESIDUAL = -2.667

MEDIAN STANDARDIZED RESIDUAL = .101

LARGEST STANDARDIZED RESIDUAL = 2.348

STEMLEAF PLOT

- 2|765

- 2|300

- 1187655
 - 1144333222111100000
 - 01999999988887766666655
 - 01444333222111111111100000000000000
 0111111111112223333334444
 01555555555566666666777788888899999
 11000001111111223333444
 1155577889
 210023

LARGEST NEGATIVE STANDARDIZED RESIDUALS

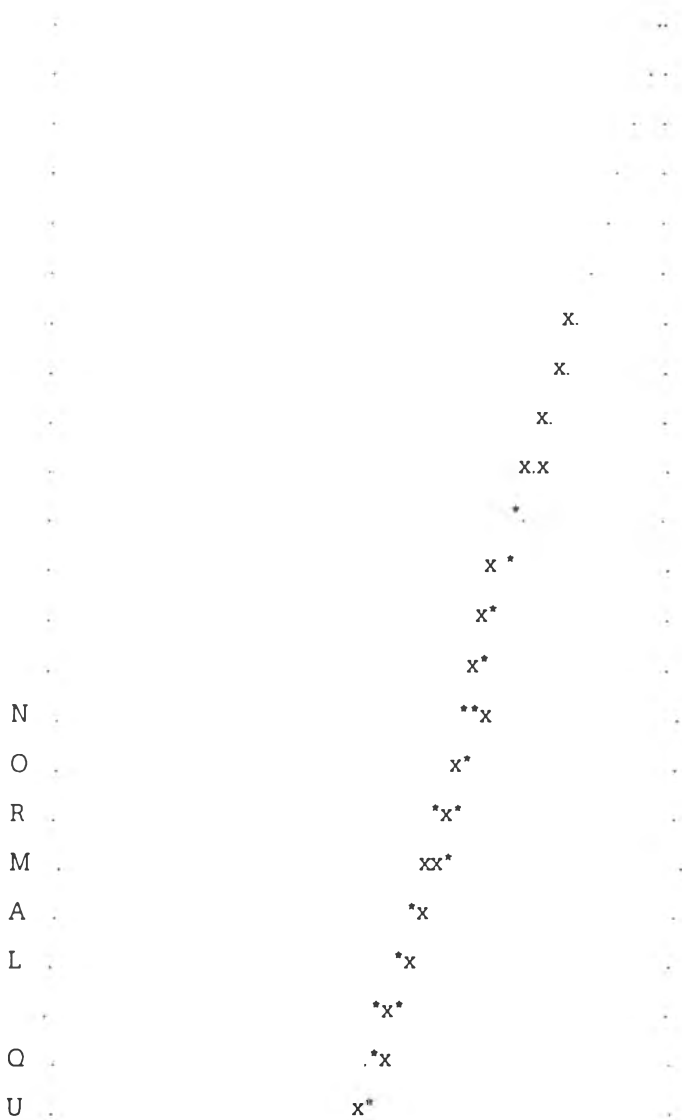
RESIDUAL FOR TIME AND SIGNI -2.667

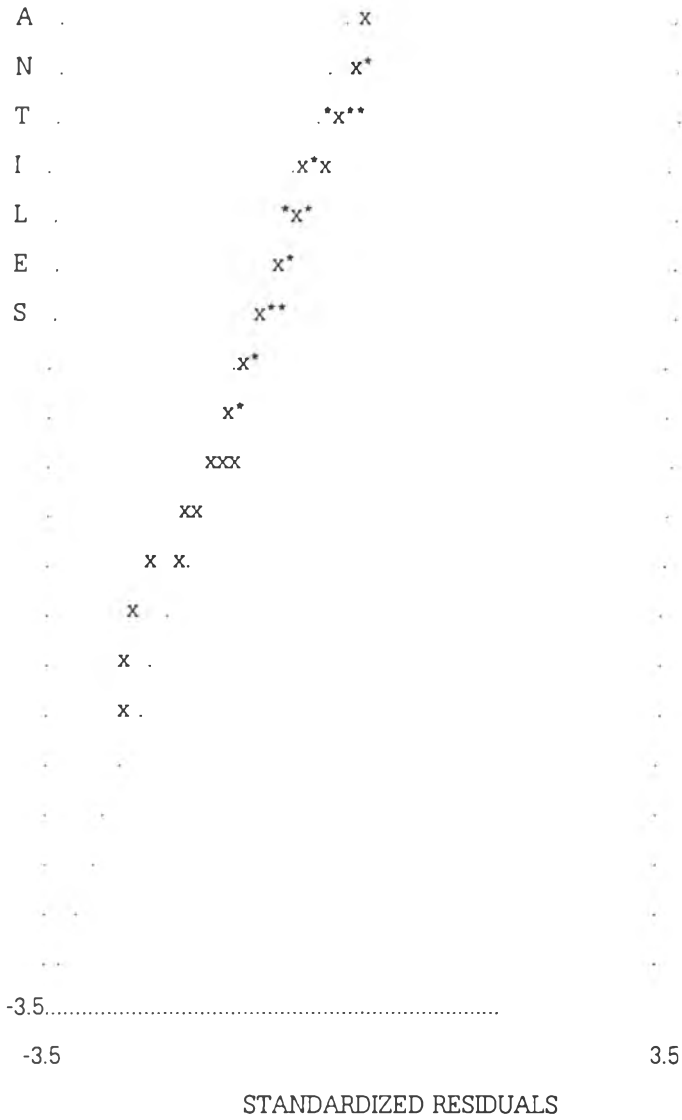
RESIDUAL FOR TIME AND TARGET -2.624

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

O PLOT OF STANDARDIZED RESIDUALS

3.5.....





PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

MODIFICATION INDICES AND EXPECTED CHANGE

MODIFICATION INDICES FOR LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
SUPER	--	.251	.020	.360	.002
FRIEND	--	.021	.130	.294	.352
ADVAN	--	.000	.113	.063	.045
SALARY	--	.157	.231	.491	.339
AUTO	.013	--	.180	.000	.023
SIGNI	.001	--	.600	.000	.330
IDEN	.053	--	1.584	.397	.182
SKLL	.623	--	2.480	2.136	.001
FEED	.464	--	.316	.483	.487

FAIR	.059	.013	--	.114	.004
DECI	.021	.018	--	.286	.001
TARGET	.550	.003	.563	--	.030
EFFORT	1.049	2.374	.281	--	3.338
MEMBER	.037	.888	.878	--	.167
PERF	--	--	--	--	--

EXPECTED CHANGE FOR LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	--	-.029	-.019	-.058	-.004
FRIEND	--	.017	.041	.046	.164
ADVAN	--	-.001	-.029	-.016	-.012
SALARY	--	.015	.013	.039	.087
AUTO	-.006	--	-.025	.000	.025
SIGNI	.001	--	.027	.000	.037
IDEN	-.011	--	-.030	-.027	-.030
SKILL	.030	--	.041	.051	.002
FEED	-.033	--	-.034	-.024	-.114
FAIR	.012	-.003	--	-.020	.003
DECI	.020	.005	--	.047	-.002
TARGET	.029	.002	.028	--	.009
EFFORT	-.038	.043	-.012	--	.396
MEMBER	-.009	-.029	-.122	--	-.022
PERF	--	--	--	--	--

STANDARDIZED EXPECTED CHANGE FOR LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	--	-.029	-.019	-.058	-.002
FRIEND	--	.017	.041	.046	.079
ADVAN	--	-.001	-.029	-.016	-.006
SALARY	--	.015	.013	.039	.042
AUTO	-.006	--	-.025	.000	.012
SIGNI	.001	--	.027	.000	.018
IDEN	-.011	--	-.030	-.027	-.014
SKILL	.030	--	.041	.051	.001
FEED	-.033	--	-.034	-.024	-.055
FAIR	.012	-.003	--	-.020	.001
DECI	.020	.005	--	.047	-.001

TARGET	.029	.002	.028	--	.004
EFFORT	-.038	.043	-.012	--	.190
MEMBER	-.009	-.029	-.122	--	-.010
PERF	--	--	--	--	--

MODIFICATION INDICES FOR LAMBDA-X

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
SIZES	--	.176
AGEORG	--	.114
AGE	1.610	--
TIME	1.601	--

EXPECTED CHANGE FOR LAMBDA-X

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
SIZES	--	.238
AGEORG	--	-.069
AGE	.052	--
TIME	-.094	--

STANDARDIZED EXPECTED CHANGE FOR LAMBDA-X

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
SIZES	--	.238
AGEORG	--	-.069
AGE	.052	--
TIME	-.094	--

MODIFICATION INDICES FOR BETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	.071	.169	.145	.012
INJOBSAT	.071	--	.003	.004	.003
ADMIN	.169	.003	--	.205	.045
COMMIT	--	--	--	--	--
PERFORM	--	--	--	--	--

EXPECTED CHANGE FOR BETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	-.111	.071	.229	.206
INJOBSAT	-.092	--	.005	-.028	-.112

ADMIN	.106	.010	--	.323	.225
COMMIT	--	--	--	--	--
PERFORM	--	--	--	--	--

STANDARDIZED EXPECTED CHANGE FOR BETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	-.111	.071	.229	.430
INJOBSAT	-.092	--	.005	-.028	-.234
ADMIN	.106	.010	--	.323	.470
COMMIT	--	--	--	--	--
PERFORM	--	--	--	--	--

NO NON-ZERO MODIFICATION INDICES FOR GAMMA

MODIFICATION INDICES FOR PHI

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
ORGANIZA	--	
PERSON	.049	--

EXPECTED CHANGE FOR PHI

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
ORGANIZA	--	
PERSON	1.204	--

STANDARDIZED EXPECTED CHANGE FOR PHI

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
ORGANIZA	--	
PERSON	1.204	--

MODIFICATION INDICES FOR PSI

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--				
INJOBSAT	.071	--			
ADMIN	.169	.003	--		
COMMIT	--	--	--	--	
PERFORM	--	--	--	--	--

EXPECTED CHANGE FOR PSI

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----

EXJOBSAT	--				
INJOBSAT	-.058	--			
ADMIN	.067	.005	--		
COMMIT	--	--	--	--	
PERFORM	--	--	--	--	--

STANDARDIZED EXPECTED CHANGE FOR PSI

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--				
INJOBSAT	-.058	--			
ADMIN	.067	.005	--		
COMMIT	--	--	--	--	
PERFORM	--	--	--	--	--

MODIFICATION INDICES FOR THETA-EPS

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	--					
FRIEND	.342	--				
ADVAN	--	.011	--			
SALARY	--	.947	.135	--		
AUTO	--	--	--	--	--	
SIGNI	--	--	--	.028	.335	--
IDEN	.084	--	--	--	.023	.527
SKILL	--	--	--	.009	.146	--
FEED	--	--	--	--	.895	--
FAIR	--	--	--	.169	--	.282
DECI	--	--	--	--	--	--
TARGET	.654	.237	.052	--	.347	.131
EFFORT	.848	1.297	.000	--	1.133	.598
MEMBER	.161	.056	.005	--	.045	.421
PERF	.029	--	.029	--	--	.434

MODIFICATION INDICES FOR THETA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
IDEN	--					
SKILL	.147	--				
FEED	.092	--	--			
FAIR	.127	.261	--	--		

DECI	.446	1.737	--	--	--	
TARGET	--	.627	.018	--	.386	--
EFFORT	.162	.053	.598	.197	.082	.245
MEMBER	--	--	.875	--	--	.249
PERF	.062	.267	--	.058	.058	.058

MODIFICATION INDICES FOR THETA-EPS

EFFORT MEMBER PERF

EFFORT	--		
MEMBER	.050	--	
PERF	--	.058	--

EXPECTED CHANGE FOR THETA-EPS

SUPER FRIEND ADVAN SALARY AUTO SIGNI

SUPER	--					
FRIEND	.008	--				
ADVAN	--	-.001	--			
SALARY	--	-.009	.004	--		
AUTO	--	--	--	--	--	
SIGNI	--	--	--	.001	-.005	--
IDEN	-.004	--	--	--	-.001	.007
SKILL	--	--	--	-.001	-.003	--
FEED	--	--	--	--	.008	--
FAIR	--	--	--	.003	--	.004
DECI	--	--	--	--	--	--
TARGET	.006	.003	-.001	--	-.003	.002
EFFORT	.007	-.009	.000	--	.006	.006
MEMBER	-.003	.002	.001	--	-.001	-.005
PERF	.002	--	-.002	--	--	.006

EXPECTED CHANGE FOR THETA-EPS

IDEN SKILL FEED FAIR DECI TARGET

IDEN	--					
SKILL	-.004	--				
FEED	-.003	--	--			
FAIR	-.002	-.004	--	--		
DECI	-.004	.009	--	--	--	
TARGET	--	.006	.001	--	.007	--

EFFORT	- .003	.002	.005	- .003	- .002	.003
MEMBER	--	--	-.007	---	---	-.011
PERF	- .003	- .005	--	.002	- .002	.002

EXPECTED CHANGE FOR THETA-EPS

EFFORT MEMBER PERF

EFFORT	--		
MEMBER	- .002	--	
PERF	--	- .002	---

MODIFICATION INDICES FOR THETA-DELTA-EPS

SUPER FRIEND ADVAN SALARY AUTO SIGNI

SIZES	--	.014	3.476	.296	.650	2.149
AGEORG	.201	.438	.570	.891	.451	.236
AGE	.889	--	.965	3.300	.036	3.107
TIME	---	.225	.293	.900	.809	.688

MODIFICATION INDICES FOR THETA-DELTA-EPS

IDEN SKILL FEED FAIR DECI TARGET

SIZES	.879	.000	.159	2.733	1.890	.821
AGEORG	.021	.000	.026	.000	.000	.002
AGE	.046	.247	.170	1.230	1.688	1.350
TIME	1.089	.023	.267	1.883	2.363	5.738

MODIFICATION INDICES FOR THETA-DELTA-EPS

EFFORT MEMBER PERF

SIZES	2.745	.718	3.696
AGEORG	.089	1.284	3.696
AGE	2.656	1.165	.007
TIME	.207	5.327	.007

EXPECTED CHANGE FOR THETA-DELTA-EPS

SUPER FRIEND ADVAN SALARY AUTO SIGNI

SIZES	--	-.002	.037	- .008	.012	-.028
AGEORG	-.003	-.004	-.005	.004	-.003	.003
AGE	-.016	--	.012	.016	.002	-.023
TIME	--	.008	-.008	-.010	.010	-.011

EXPECTED CHANGE FOR THETA-DELTA-EPS

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
SIZES	.016	.000	-.007	.023	-.017	-.012
AGEORG	.001	.000	.001	.000	.000	.000
AGE	-.002	-.007	.005	.010	-.010	.009
TIME	.012	.002	-.006	-.013	.016	-.022

EXPECTED CHANGE FOR THETA-DELTA-EPS

	EFFORT	MEMBER	PERF
	-----	-----	-----
SIZES	-.027	.014	.045
AGEORG	-.002	.006	-.016
AGE	.018	-.012	.001
TIME	-.005	.026	-.002

MODIFICATION INDICES FOR THETA-DELTA

	SIZES	AGEORG	AGE	TIME
	-----	-----	-----	-----
SIZES	--			
AGEORG	--	--		
AGE	--	--	--	
TIME	--	--	2.399	2.391

EXPECTED CHANGE FOR THETA-DELTA

	SIZES	AGEORG	AGE	TIME
	-----	-----	-----	-----
SIZES	--			
AGEORG	--	--		
AGE	--	--	--	
TIME	--	--	-.119	.217

MAXIMUM MODIFICATION INDEX IS 5.74 FOR ELEMENT (4,12) OF THETA DELTA-EPSILON
PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

FACTOR SCORES REGRESSIONS

	ETA	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
		-----	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT		2.298	.756	-.468	-.528	-.771	-.712
INJOBSAT		-.053	.063	-.007	.115	.066	-.061
ADMIN		.019	-.189	-.267	.844	.089	.292
COMMIT		-.696	-.034	-.275	.612	.166	.111
PERFORM		.019	-.181	.027	-.150	.050	.011

ETA

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	.686	.066	-.334	-1.056	-.350	2.683
INJOBSAT	-.055	.140	.001	.255	-.073	.011
ADMIN	.068	.085	-.010	.399	-.192	-.196
COMMIT	.251	.001	.181	.004	.393	1.512
PERFORM	.031	.002	-.048	-.046	.062	.096

ETA

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	-2.313	-.885	.295	-.212	-.470	-1.711
INJOBSAT	.060	-.036	-.033	.026	.322	.072
ADMIN	.219	.127	-.155	-.008	-.232	-.159
COMMIT	.121	.524	-.133	-.037	.017	.022
PERFORM	-.269	.007	1.114	.003	.007	-.005

ETA

TIME

EXJOBSAT	.116
INJOBSAT	-.071
ADMIN	.266
COMMIT	-.032
PERFORM	.003

KSI

	SUPER	FRIEND	ADVAN	SALARY	AUTO	SIGNI
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORGANIZA	.042	-.079	-.153	.514	.243	.110
PERSON	.304	-.039	-.088	.103	-.026	-.006

KSI

	IDEN	SKILL	FEED	FAIR	DECI	TARGET
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORGANIZA	.454	.032	.147	-.168	-.218	1.227
PERSON	.118	.010	-.001	-.075	-.010	.094

KSI

	EFFORT	MEMBER	PERF	SIZES	AGEORG	AGE
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
ORGANIZA	.067	.137	-.139	.175	1.047	.099

PERSON .002 .005 -.058 -.107 -1.954 -.152

KSI

TIME

ORGANIZA -.536

PERSON 1.575

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

STANDARDIZED SOLUTION

LAMBDA-Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	.280	--	--	--	--
FRIEND	.192	--	--	--	--
ADVAN	.207	--	--	--	--
SALARY	.156	--	--	--	--
AUTO	--	.247	--	--	--
SIGNI	--	.266	--	--	--
IDEN	--	.277	--	--	--
SKILL	--	.218	--	--	--
FEED	--	.254	--	--	--
FAIR	--	--	.254	--	--
DECI	--	--	.343	--	--
TARGET	--	--	--	.459	--
EFFORT	--	--	--	.247	--
MEMBER	--	--	--	.472	--
PERF	--	--	--	--	.479

LAMBDA-X

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
SIZES	.281	--
AGEORG	.100	--
AGE	--	.458
TIME	--	.838

BETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	--	--	--	--
INJOBSAT	--	--	--	--	--

ADMIN	--	--	--	--	--
COMMIT	.380	.095	.293	--	--
PERFORM	.013	.317	.002	.504	--

GAMMA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	.575	.204
INJOBSAT	.659	.218
ADMIN	.250	.062
COMMIT	.354	.209
PERFORM	-.152	-.011

CORRELATION MATRIX OF ETA AND KSI

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM	ORGANIZA
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	1.000					
INJOBSAT	.424	1.000				
ADMIN	.157	.179	1.000			
COMMIT	.713	.588	.472	1.000		
PERFORM	.405	.512	.258	.580	1.000	
ORGANIZA	.575	.659	.250	.709	.415	1.000
PERSON	.204	.218	.062	.326	.222	--

CORRELATION MATRIX OF ETA AND KSI

PERSON	-----
PERSON	1.000

PSI

EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
-----	-----	-----	-----	-----
.627	.518	.933	.215	.610

REGRESSION MATRIX ETA ON KSI (STANDARDIZED)

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	.575	.204
INJOBSAT	.659	.218
ADMIN	.250	.062
COMMIT	.709	.326
PERFORM	.415	.222

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

TOTAL AND INDIRECT EFFECTS

TOTAL EFFECTS OF KSI ON ETA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	.575	.204
	(.159)	(.080)
	3.621	2.547
INJOBSAT	.659	.218
	(.199)	(.070)
	3.309	3.124
ADMIN	.250	.062
	(.091)	(.051)
	2.747	1.212
COMMIT	.709	.326
	(.325)	(.107)
	2.184	3.038
PERFORM	.271	.107
	(.056)	(.025)
	3.524	4.347

INDIRECT EFFECTS OF KSI ON ETA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	--	--
INJOBSAT	--	--
ADMIN	--	--
COMMIT	.355	.117
	(.239)	(.101)
	1.487	1.159
PERFORM	.202	.112
	(.136)	(.048)
	1.999	2.336

TOTAL EFFECTS OF ETA ON ETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	--	--	--	--
INJOBSAT	--	--	--	--	--
ADMIN	--	--	--	--	--
COMMIT	.380	.095	.293	--	--

(.201) (.277) (.108)
 1.892 .345 2.708

PERFORM .092 .175 .072 .241 --
 (.074) (.087) (.030) (.118)
 1.234 2.002 2.425 2.050

LARGEST EIGENVALUE OF B*B' (STABILITY INDEX) IS .241

INDIRECT EFFECTS OF ETA ON ETA

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
EXJOBSAT	--	--	--	--	--
INJOBSAT	--	--	--	--	--
ADMIN	--	--	--	--	--
COMMIT	--	--	--	--	--
PERFORM	.086	.023	.071	--	--
	(.053)	(.064)	(.039)		
	1.726	.361	1.822		

TOTAL EFFECTS OF ETA ON Y

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
SUPER	.280	--	--	--	--
	(.048)				
	5.889				
FRIEND	.192	--	--	--	--
	(.031)				
	6.168				
ADVAN	.207	--	--	--	--
	(.037)				
	5.642				
SALARY	.156	--	--	--	--
	(.032)				
	4.916				
AUTO	--	.247	--	--	--
		(.038)			
		6.467			
SIGNI	--	.266	--	--	--
		(.045)			
		5.963			
IDEN	--	.277	--	--	--

		(.043)			
		6.490			
SKILL	--	.218	--	--	--
		(.041)			
		5.314			
FEED	--	.254	--	--	--
		(.042)			
		6.020			
FAIR	--	.254	--	--	--
		(.030)			
		8.400			
DECI	--	.343	--	--	--
		(.039)			
		8.811			
TARGET	.175	.044	.135	.459	--
	(.094)	(.134)	(.039)	(.126)	
	1.865	.328	3.435	3.643	
EFFORT	.094	.024	.072	.247	--
	(.051)	(.072)	(.022)	(.069)	
	1.854	.328	3.287	3.575	
MEMBER	.180	.045	.139	.472	--
	(.097)	(.138)	(.041)	(.128)	
	1.860	.328	3.383	3.686	
PERF	.092	.175	.072	.241	1.000
	(.074)	(.087)	(.030)	(.118)	
	1.234	2.002	2.425	2.050	

INDIRECT EFFECTS OF ETA ON Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
SUPER	--	--	--	--	--
FRIEND	--	--	--	--	--
ADVAN	--	--	--	--	--
SALARY	--	--	--	--	--
AUTO	--	--	--	--	--
SIGNI	--	--	--	--	--
IDEN	--	--	--	--	--
SKILL	--	--	--	--	--
FEED	--	--	--	--	--

FAIR	---	--	--	--	---
DECI	---	--	--	--	---
TARGET	.175	.044	.135	--	---
	(.094)	(.134)	(.039)		
	1.865	.328	3.435		
EFFORT	.094	.024	.072	---	--
	(.051)	(.072)	(.022)		
	1.854	.328	3.287		
MEMBER	.180	.045	.139	--	---
	(.097)	(.138)	(.041)		
	1.860	.328	3.383		
PERF	.092	.175	.072	.241	---
	(.074)	(.087)	(.030)	(.118)	
	1.234	2.002	2.425	2.050	

TOTAL EFFECTS OF KSI ON Y

ORGANIZA PERSON

	-----	-----
SUPER	.161	.057
	(.034)	(.021)
	4.716	2.776
FRIEND	.110	.039
	(.026)	(.015)
	4.173	2.621
ADVAN	.119	.042
	(.029)	(.016)
	4.059	2.601
SALARY	.089	.032
	(.022)	(.012)
	4.023	2.597
AUTO	.163	.054
	(.032)	(.016)
	5.117	3.441
SIGNI	.176	.058
	(.036)	(.017)
	4.873	3.363
IDEN	.182	.060
	(.036)	(.018)
	5.087	3.436

SKILL	.144	.048
	(.032)	(.015)
	4.535	3.240
FEED	.167	.055
	(.034)	(.016)
	4.932	3.378
FAIR	.064	.016
	(.025)	(.013)
	2.570	1.195
DECI	.086	.021
	(.029)	(.017)
	2.929	1.224
TARGET	.326	.150
	(.072)	(.025)
	4.520	6.079
EFFORT	.175	.080
	(.041)	(.015)
	4.221	5.454
MEMBER	.335	.154
	(.076)	(.026)
	4.424	5.881
PERF	.199	.107
	(.056)	(.025)
	3.524	4.347

PATH ANALYSIS FOR ONE-WAY ORGANIZATIONAL COMMITMENT (INEX_JOBSAT)

STANDARDIZED TOTAL AND INDIRECT EFFECTS

STANDARDIZED TOTAL EFFECTS OF KSI ON ETA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	.575	.204
INJOBSAT	.659	.218
ADMIN	.250	.062
COMMIT	.709	.326
PERFORM	.415	.222

STANDARDIZED INDIRECT EFFECTS OF KSI ON ETA

	ORGANIZA	PERSON
	-----	-----
EXJOBSAT	---	--

INJOBSAT	--	--
ADMIN	--	--
COMMIT	.355	.117
PERFORM	.567	.234

STANDARDIZED TOTAL EFFECTS OF ETA ON ETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	--	--	--	--
INJOBSAT	--	--	--	--	--
ADMIN	--	--	--	--	--
COMMIT	.380	.095	.293	--	--
PERFORM	.192	.365	.150	.504	--

STANDARDIZED INDIRECT EFFECTS OF ETA ON ETA

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
EXJOBSAT	--	--	--	--	--
INJOBSAT	--	--	--	--	--
ADMIN	--	--	--	--	--
COMMIT	--	--	--	--	--
PERFORM	.192	.048	.148	--	--

STANDARDIZED TOTAL EFFECTS OF ETA ON Y

	EXJOBSAT	INJOBSAT	ADMIN	COMMIT	PERFORM
	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	.280	--	--	--	--
FRIEND	.192	--	--	--	--
ADVAN	.207	--	--	--	--
SALARY	.156	--	--	--	--
AUTO	--	.247	--	--	--
SIGNI	--	.266	--	--	--
IDEN	--	.277	--	--	--
SKILL	--	.218	--	--	--
FEED	--	.254	--	--	--
FAIR	--	--	.254	--	--
DECI	--	--	.343	--	--
TARGET	.175	.044	.135	.459	--
EFFORT	.094	.024	.072	.247	--
MEMBER	.180	.045	.139	.472	--
PERF	.092	.175	.072	.241	.479

STANDARDIZED INDIRECT EFFECTS OF ETA ON Y

EXJOBSAT INJOBSAT ADMIN COMMIT PERFORM

	-----	-----	-----	-----	-----
SUPER	--	--	--	--	--
FRIEND	--	--	--	--	--
ADVAN	--	--	--	--	--
SALARY	--	--	--	--	--
AUTO	--	--	--	--	--
SIGNI	--	--	--	--	--
IDEN	--	--	--	--	--
SKILL	--	--	--	--	--
FEED	--	--	--	--	--
FAIR	--	--	--	--	--
DECI	--	--	--	--	--
TARGET	.175	.044	.135	--	--
EFFORT	.094	.024	.072	--	--
MEMBER	.180	.045	.139	--	--
PERF	.092	.175	.072	.241	--

STANDARDIZED TOTAL EFFECTS OF KSI ON Y

ORGANIZA PERSON

	-----	-----
SUPER	.161	.057
FRIEND	.110	.039
ADVAN	.119	.042
SALARY	.089	.032
AUTO	--	--
SIGNI	--	--
IDEN	--	--
SKILL	--	--
FEED	--	--
FAIR	--	--
DECI	--	--
TARGET	--	--
EFFORT	--	--
MEMBER	--	--
PERF	--	--

THE PROBLEM USED 90992 BYTES (= 31.5% OF AVAILABLE WORKSPACE)

TIME USED: 20.9 SECONDS

ประวัติผู้เขียน

นางสาวเบญจรัตน์ เดชนุวัฒน์ชัย เกิดวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2513 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต สาขามัธยมศึกษา วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป ภาควิชามัธยมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกียรตินิยมอันดับ 2) ในปีการศึกษา 2536 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยการศึกษา ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2540

