

ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อย
ของสภาอากาศไทย

นายปริญญา วชิระนิเวศ



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร ปริญญาเอกพัฒนศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาวิชาเคหการ ภาควิชาเคหการ

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2541

ISBN 947-331-829-1

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

HOUSING DEMAND OF LOW INCOME EMPLOYEES
OF THE THAI RED CROSS

Mr. Prinya Vajiranivesa

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Housing Development in Housing

Department of Housing Development

Graduate school

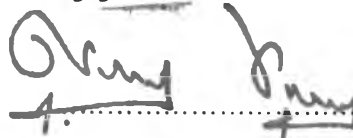
Chulalongkorn University

Academic Year 1998


ISBN 974-331-829-1

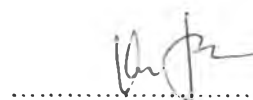
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อยของสภาอากาศไทย
โดย นายปริญญา วชิระนิเวศ
ภาควิชา เคนการ
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. บัณฑิต จุลาสัย
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม รองศาสตราจารย์ สุปรีชา นีรัญโร

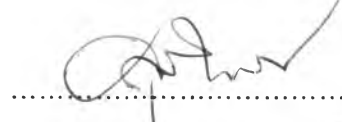
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

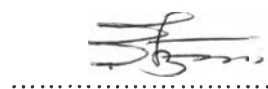

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ศุภวัฒน์ ชูติวงศ์)


คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชวลิต นิตยะ)


.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. บัณฑิต จุลาสัย)


.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ สุปรีชา นีรัญโร)


.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระ สัจกุล)


.....กรรมการ
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

ปริญญา วชิระนิเวศ : ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อยของสภาการขาดไทย
(Housing Demand of Low Income Employees of the Thai Red Cross) อ.ที่ปรึกษา :
รศ.ดร. บัณฑิต จุลาลัย, อ.ที่ปรึกษาร่วม : รศ. สุปรียา นีรัญโร ; 85 หน้า. ISBN 947-331-829-1.

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงความต้องการที่อยู่อาศัย, ลักษณะและสภาพปัญหาของที่อยู่อาศัย ตลอดจนถึงสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของผู้มีรายได้น้อย ของสภาการขาดไทย

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรผู้มีรายได้น้อยของสภาการขาดไทยนั้น เกือบครึ่งหนึ่งยังไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง แม้กลุ่มที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองแล้ว ส่วนหนึ่งที่ยังอยู่กับบิดามารดา ก็ยังมีความต้องการที่อยู่อาศัย ซึ่งกลุ่มผู้มีรายได้น้อยส่วนใหญ่จะอยู่แบบเช่าใกล้เมือง แต่กลุ่มผู้มีรายได้น้อยกว่าจะเป็นกลุ่มที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง และอยู่ชานเมือง โดยบุคลากรทุกกลุ่มส่วนใหญ่เดินทางโดยรถประจำทาง และมีความรู้สึกว่ระยะทางในการเดินทางนั้น เป็นอุปสรรคในการทำงานมาก และเห็นว่าปัญหาหลักด้านที่อยู่อาศัย คือ ความไกลจากที่ทำงาน

บุคลากรส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อครอบครัวไม่เกิน 20,000 บาท ต่อเดือน ไม่มีรายได้เสริม มีเงินเก็บค่อนข้างน้อย และคิดว่าตนเองมีความสามารถในการจ่ายเงินค่างวด เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยไม่เกิน 50,000 บาท โดยมีปัจจัยเรื่องราคาเป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัย ,เรื่องความสะดวกในการเข้าถึง เป็นอันดับสองรองลงมา

ข้อมูลด้านความต้องการที่อยู่อาศัย สรุปได้อีกว่าบุคลากรประมาณ 75% มีความต้องการที่อยู่อาศัย โดยให้เหตุผลว่าต้องการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ซึ่งที่อยู่อาศัยที่ความต้องการนั้น คือที่อยู่อาศัย ประเภท ทาวน์เฮาส์ ขนาดพื้นที่ 16-25 ตารางวา ที่ระดับราคาไม่เกิน 700,000 บาท รองลงมาเป็นบ้านเดี่ยว ขนาดพื้นที่ 36-50 ตารางวา ราคา 1,000,000 ถึง 1,300,000 บาท โดยทั้งสองกลุ่มต้องการวางเงินค่างวด 15% ผ่อนไม่เกิน 20 ปี โดยต้องการผ่อนชำระต่อเดือนไม่เกิน 5,000 บาท (ซึ่งค่อนข้างต่ำกว่าสภาพความเป็นไปได้จริง) โดยต้องการให้สภาการขาดไทยสนับสนุนเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ทั้งเงินกู้เพื่อการผ่อนค่างวด และเงินกู้เพื่อการผ่อนชำระ ซึ่งหากพิจารณาเงินส่วนตัวของบุคลากรแล้ว จำนวนเงินเก็บของบุคลากร เพียงพอที่จะซื้อในระดับราคาไม่เกิน 700,000 บาท คือทาวน์เฮาส์เท่านั้น แต่ไม่เพียงพอที่จะซื้อบ้านเดี่ยวได้ นอกจากนี้จะมีเงินก้อนจากส่วนอื่น เช่น จากบิดา มารดา ญาติพี่น้อง มาสมทบเพิ่ม และยังมีข้อสังเกตอีกว่า กลุ่มที่ต้องการที่อยู่อาศัยอย่างมาก กลับเป็นกลุ่มที่มีเงินเก็บน้อย คือ มีเงินสะสมต่ำกว่า 10,000 บาท ซึ่งในสภาพความเป็นจริงแล้ว การที่จะมีที่อยู่อาศัยไม่ว่ารูปแบบใด ๆ ในเมืองหลวงซึ่งที่ดินมีราคาแพงนั้น ไม่สามารถที่จะตอบสนองความต้องการที่อยู่อาศัยในระดับราคาต่ำได้ คนกลุ่มนี้จึงยังไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง และมีความรู้สึกต้องการที่อยู่อาศัยเป็นอย่างมาก

ภาควิชา เลขาธิการ
สาขาวิชา เลขท.ว.
ปีการศึกษา 2541

ลายมือชื่อนิติ
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

3971008425: MAJOR HOUSING DEVELOPMENT

KEY WORD:

HOUSING DEMAND/LOW INCOME /THAI RED CROSS

PRINYA VAJIRANIVESA : HOUSING DEMAND OF LOW INCOME EMPLOYEE OF

THAI RED CROSS. ASSOC.PROF. BUNDIT CHULASAI, Ph.D. 85pp. ISBN 947-331-829-1

The main purpose of this research is to study the need for an accommodation of low-income employees of Thai Red Cross, and their economics and social problems.

The study has shown that there are two groups of Thai Red Cross employees who want their own accommodation. The first group is the low-income employees who have not had their own accommodation. The other is employee living with their relatives. Most of the employees in the first group have rented houses near by the work place. Higher-income employees who own their houses in the suburban areas have to use mass transportation to commute to work. They consider the long distance between house and work place is one of their major problems they are facing everyday.


Most of these employees household earn no more than 20,000 baht per month. They do not have any extra income, and very low saving. They said that they could pay only 50,000 baht for a house down payment. Therefore house price is their most concerned factor in buying an accommodation.

The study concluded that approximately 75% of the population want to have their owned homes. Most of them look for Town House in the area of 16 - 25 square wah. The price should be up to 700,000 baht. The second-wanted is Single detached house on 36 - 50 square wah land. The price should range from one million to one million and three hundred thousand baht. They are willing to put 15% of the price for down payment, and have 20 year mortgage loan. They can pay only 5,000 baht for monthly mortgage payment, which is far less than the actual possibility to own a house. They want the Thai Red Cross to provide them housing loan for financial both pre finance and post finance. "Town House" is more affordable one; otherwise, they may need supports from their parents for the payment. Most of the employees who need a house usually have their own saving less than 10,000 baht. Therefore, no matter what kinds of accommodation in Capital City they want to have, the price is unaffordable.

ภาควิชา..... เกษการ

สาขาวิชา..... เกษการ

ปีการศึกษา..... 2541

ลายมือชื่อนิสิต..... 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... 

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม..... 

กิตติกรรมประกาศ



วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยการสนับสนุนและให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางในการจัดทำจาก รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต จุลาลัย อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ สุปรีชา นิรัญโร อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม และรองศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต นิตยะ ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ สัจกุล กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ซึ่งได้ให้ข้อคิดต่าง ๆ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์จึงขอขอบคุณมา ณโอกาสนี้และขอขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ ออยุธยา ผู้อำนวยการสำนักงานกลาง สภากาชาดไทย, คุณพิบูลพรรณ ชัยจันทร์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคคล สำนักงานการเจ้าหน้าที่, คุณนงลักษณ์ พงศ์พิสุทธิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานอาสาชาด รวมทั้งบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสภากาชาดไทยทุก ๆ ท่าน ที่กรุณาให้คำแนะนำความร่วมมือ และความสะดวกในการตอบแบบสอบถามทุก ๆ ครั้ง

ท้ายนี้ ผู้วิจัยใคร่ขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา ซึ่งได้ให้การสนับสนุนและให้กำลังใจในทุก ๆ ด้านแก่ผู้วิจัยมาโดยตลอด เพื่อน ๆ C9 ทุกท่านที่คอยเป็นกำลังใจให้อยู่เสมอ ครู, อาจารย์ทุกท่านที่ ประสทธิประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัยและทำให้ผู้วิจัยได้มีโอกาสในการศึกษา มาจนถึงปัจจุบัน หากวิทยานิพนธ์จะมีประโยชน์ต่อส่วนรวมแล้ว ผู้วิจัยขอมอบความดีนั้นเป็นเครื่องบูชาพระคุณของบุพการี และครูอาจารย์ทุกท่านด้วยใจจริง

ปริญญา วชิระนิเวศ

1 มกราคม 2542

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฅ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและสาระสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	1
ขอบเขตการวิจัย.....	2
วิธีดำเนินการวิจัย.....	2
คำจำกัดความ.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
2 แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิด เรื่องเกี่ยวกับความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของมนุษย์.....	8
แนวคิด เรื่องการเลือกที่อยู่อาศัย.....	10
3 องค์กรรมภากาชาติไทย.....	14
ประวัติสภากาชาติไทย.....	14
- สภากาชาติไทย.....	14
- สำนักงานกลาง.....	16
- โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.....	16
- สำนักงานบรรเทาทุกข์.....	16
- สถานเสาวภา.....	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- สำนักยุทธศาสตร์.....	16
- สำนักอำนวยการ.....	16
- ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ.....	17
- โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา.....	17
- สำนักงานจัดหารายได้.....	17
- สำนักงานการคลัง.....	17
- วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย.....	17
- สำนักงานการเจ้าหน้าที่.....	17
4 ผลการสำรวจข้อมูล.....	18
ข้อมูลเรื่องลักษณะที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	18
- ประเภทที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	18
- ขนาดของที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	19
- สถานภาพการอยู่อาศัยของบุคลากร.....	20
- มูลค่าที่อยู่อาศัยของผู้มีที่อยู่เป็นของตนเอง.....	21
- สถานะการชำระหนี้ของผู้มีที่อยู่เป็นของตนเอง.....	22
- สัดส่วนการเสียค่าเช่าของผู้ที่อยู่อาศัยแบบเช่า.....	22
- จำนวนสมาชิกครอบครัว.....	23
- ความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยกับบุคลากร.....	24
- บริเวณที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	25
- การเดินทางของบุคลากร.....	26
- ระยะเวลาในการเดินทางมาทำงานของบุคลากร.....	26
- ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	27
- ระยะเวลาในการอยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันของบุคลากร.....	28
- สภาพที่อยู่อาศัยของบุคลากรในปัจจุบัน.....	28
- ความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยของบุคลากรในปัจจุบัน.....	29
- การคาดหมายของบุคลากรต่อการอาศัยอยู่ในปัจจุบันว่าจะอยู่ถาวรหรือชั่วคราว.....	29

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ข้อมูลเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการที่อยู่อาศัย.....	30
- อัตราเงินเดือนจากการทำงานประจำของบุคลากร.....	30
- รายได้เสริมอื่นๆ นอกจากเงินเดือนประจำของบุคลากร.....	30
- รายจ่ายประจำต่อเดือนของบุคลากร.....	31
- ปริมาณเงินเหลือเก็บต่อเดือนของบุคลากร.....	32
- ปริมาณเงินเก็บในปัจจุบันของบุคลากร.....	32
- ความสามารถในการจ่ายเงินดาวน์เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	33
- ปริมาณรายได้ทั้งครอบครัวของบุคลากร.....	33
ข้อมูลเรื่องลักษณะความต้องการที่อยู่อาศัย.....	34
- ปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	34
- ระดับความต้องการและจุดประสงค์ที่ต้องการที่อยู่อาศัย.....	35
- ช่วงเวลาที่บุคลากรต้องการให้สภาฯจัดหาที่อยู่อาศัย.....	36
- จำนวนผู้อยู่อาศัยที่บุคลากรคาดว่าจะอยู่ด้วย.....	36
- ความต้องการอยู่อาศัยแบบถาวรหรือชั่วคราวของบุคลากร.....	37
- ระยะห่างระหว่างที่อยู่อาศัยกับที่ทำงานที่บุคลากรต้องการ.....	37
- ประเภทขนาดและสถานะของการอยู่อาศัยที่บุคลากรต้องการ.....	38
- ระดับราคาที่บุคลากรสามารถผ่อนซื้อได้.....	41
- จำนวนเงินดาวน์ที่บุคลากรต้องการ.....	42
- ระยะเวลาที่บุคลากรต้องการในการผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัย.....	42
- จำนวนเงินที่บุคลากรสามารถจะผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัยได้ต่อเดือน.....	43
- สิ่งที่บุคลากรต้องการได้รับการสนับสนุนจากสภาฯไทย.....	43
- โครงการรถไฟฟ้ากับผลต่อการเลือกทำเลที่อยู่อาศัย.....	44
ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรกลุ่มตัวอย่าง.....	45
- เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45
- สถานภาพสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45
- จำนวนบุตรของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	46
- ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	46
- ภูมิลำเนาเดิมของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	47
- อายุการทำงานในสภากาชาดของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	47
- ประเภทการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48
- ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48
- ช่วงเวลาการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
- หน่วยงานที่สังกัดของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	51
- ข้อมูลเรื่องลักษณะที่อยู่อาศัย, สภาพที่อยู่อาศัยและปัญหาด้านที่อยู่อาศัยต่าง ๆ ของบุคลากรในปัจจุบัน.....	51
- ข้อมูลเรื่องรายได้และรายจ่ายซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	58
- ข้อมูลลักษณะความต้องการที่อยู่อาศัย.....	64
- ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	66
- ข้อสรุป.....	67
- ข้อเสนอแนะ.....	68
รายการอ้างอิง.....	70
ภาคผนวก.....	73
ประวัติผู้เขียน	

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1.1	แสดงจำนวนขนาดตัวอย่างที่จะทำการศึกษาตาม จำนวนของประชากรที่ขอบเขตความเชื่อมั่น 95 %	3
ตารางที่ 1.2	แสดงจำนวนขนาดตัวอย่างแยกตามหน่วยงานต่าง ๆ	4
ตารางที่ 4.1.1(ก)	แสดงประเภทที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	18
ตารางที่ 4.1.1(ข)	แสดงขนาดของที่อยู่อาศัยของบุคลากรที่มีบ้านเป็นของตนเอง.....	19
ตารางที่ 4.1.1(ค)	แสดงขนาดของที่อยู่อาศัยของบุคลากรที่อยู่แบบเช่า.....	19
ตารางที่ 4.1.2	แสดงสถานภาพการอยู่อาศัยของบุคลากร.....	20
ตารางที่ 4.1.2(ก)	แสดงราคาของที่อยู่อาศัยของผู้ที่มีของตนเองและของบิดา, มารดา.....	21
ตารางที่ 4.1.2(ข)	แสดงสถานการณ์ชำระหนี้ของผู้ที่มีของตนเองและของบิดา, มารดา.....	22
ตารางที่ 4.1.2(ค)	แสดงสัดส่วนการเสียดำเช่าต่อเดือนของผู้ที่อยู่อาศัยแบบเช่า.....	22
ตารางที่ 4.1.3	แสดงจำนวนสมาชิกที่อยู่อาศัยกับบุคลากร.....	24
ตารางที่ 4.1.4	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยกับบุคลากร.....	24
ตารางที่ 4.1.5	แสดงบริเวณที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร.....	25
ตารางที่ 4.1.6	แสดงวิธีการเดินทางของบุคลากรไปทำงาน.....	26
ตารางที่ 4.1.7	แสดงระยะเวลาในการเดินทางของบุคลากร.....	26
ตารางที่ 4.1.8	แสดงปัญหาที่เกี่ยวข้องกับที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	27
ตารางที่ 4.1.9	แสดงระยะเวลาการอยู่อาศัยในที่อยู่อาศัยปัจจุบันของบุคลากร.....	28
ตารางที่ 4.1.10	แสดงสภาพที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	28
ตารางที่ 4.1.11	แสดงความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร.....	29
ตารางที่ 4.1.12	แสดงการคาดหมายของบุคลากรต่อการอาศัยในปัจจุบัน.....	29
ตารางที่ 4.2.1	แสดงอัตราเงินเดือนของบุคลากร.....	30
ตารางที่ 4.2.2	แสดงจำนวนผู้ที่มีรายได้อื่น นอกจากเงินเดือนประจำ.....	30
ตารางที่ 4.2.3	แสดงรายจ่ายประจำเดือนของบุคลากร.....	31
ตารางที่ 4.2.4	แสดงปริมาณเงินเหลือเก็บต่อเดือนของบุคลากร.....	32
ตารางที่ 4.2.5	แสดงปริมาณเงินเหลือเก็บในปัจจุบันของบุคลากร.....	32
ตารางที่ 4.2.6	แสดงความสามารถในการจ่ายเงินค่างวดเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	33

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.2.7	แสดงปริมาณรายได้ทั้งครอบครัวของบุคลากร.....	33
ตารางที่ 4.3.1	แสดงลำดับความสำคัญของปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัยของบุคลากร.....	34
ตารางที่ 4.3.2(ก)	แสดงความต้องการที่อยู่อาศัย หากสภาภาชาตจะจัดโครงการที่อยู่อาศัย.....	35
ตารางที่ 4.3.2(ข)	แสดงเหตุผลที่ทำให้บุคลากรต้องการที่อยู่อาศัย.....	35
ตารางที่ 4.3.3	แสดงช่วงเวลาที่บุคลากรต้องการให้สภาภาชาตจัดหาที่อยู่อาศัยให้.....	36
ตารางที่ 4.3.4	แสดงจำนวนผู้อยู่อาศัยที่คาดว่าจะอยู่ด้วยกับบุคลากร.....	36
ตารางที่ 4.3.5	แสดงความต้องการอยู่อาศัยแบบถาวรหรือชั่วคราวของบุคลากร.....	37
ตารางที่ 4.3.6	แสดงระยะห่างระหว่างที่อยู่อาศัยกับที่ทำงานที่บุคลากรต้องการ.....	37
ตารางที่ 4.3.7(ก)	แสดงประเภทของที่อยู่อาศัยที่บุคลากรต้องการ.....	38
ตารางที่ 4.3.7(ข)	แสดงความต้องการขนาดพื้นที่จำแนกตามกลุ่มที่ต้องการที่อยู่อาศัย.....	39
ตารางที่ 4.3.7(ค)	แสดงความต้องการเช่าหรือซื้อของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ	40
ตารางที่ 4.3.8	แสดงระดับราคาของผู้ต้องการที่พักอาศัยกลุ่มต่าง ๆ ต้องการ.....	41
ตารางที่ 4.3.9	แสดงจำนวนเงินดาวน์ที่บุคลากรต้องการจ่ายเป็นค่าที่อยู่อาศัย.....	42
ตารางที่ 4.3.10	แสดงระยะเวลาที่บุคลากรต้องการในการผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัย.....	42
ตารางที่ 4.3.11	แสดงจำนวนเงินที่บุคลากรสามารถผ่อนชำระได้ต่อเดือน.....	43
ตารางที่ 4.3.12	แสดงสิ่งทีบุคลากรต้องการได้รับการสนับสนุนจากสภาภาชาตไทย.....	43
ตารางที่ 4.3.13	แสดงความเห็นของบุคคลเรื่องรถไฟฟ้า มีผลต่อการเลือกทำเลที่อยู่อาศัยหรือไม่....	44
ตารางที่ 4.4.1	แสดงเพศของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45
ตารางที่ 4.4.3	แสดงสถานภาพสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45
ตารางที่ 4.4.4	แสดงจำนวนบุตรของผู้ตอบแบบสอบถามที่สมรสแล้ว.....	46
ตารางที่ 4.4.5	แสดงระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	46
ตารางที่ 4.4.6	แสดงภูมิลำเนาเดิมของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	47
ตารางที่ 4.4.7	แสดงอายุการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	47
ตารางที่ 4.4.8	แสดงประเภทการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48
ตารางที่ 4.4.9	แสดงตำแหน่ง, อาชีพ หรือวิชาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.4.10 แสดงช่วงเวลาการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
ตารางที่ 4.4.11 แสดงหน่วยงานที่สังกัดของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	50
ตารางที่ 5.1 แสดงร้อยละของประเภทที่อยู่อาศัยประเภทบ้านกับขนาดพื้นที่ของที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร.....	51
ตารางที่ 5.2 แสดงร้อยละของประเภทที่อยู่อาศัยประเภทอาคารกับขนาดพื้นที่ของที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร.....	52
ตารางที่ 5.3 แสดงร้อยละของประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันกับความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยในระดับต่าง ๆ	52
ตารางที่ 5.4 แสดงร้อยละของประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันกับความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมในระดับต่าง ๆ	53
ตารางที่ 5.5 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับราคาของที่อยู่อาศัย.....	53
ตารางที่ 5.6 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับจำนวนของสมาชิกที่อยู่อาศัยด้วยกัน.....	54
ตารางที่ 5.7 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับอัตราเงินเดือนของบุคลากร.....	54
ตารางที่ 5.8 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับบริเวณพื้นที่ที่อยู่อาศัย.....	55
ตารางที่ 5.9 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับสภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน.....	55
ตารางที่ 5.10 แสดงร้อยละของสถานภาพของการอยู่อาศัยในปัจจุบันกับความคิดที่จะอยู่ถาวรหรือชั่วคราว.....	56
ตารางที่ 5.11 แสดงร้อยละของบริเวณพื้นที่ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันกับประเภทของการเดินทาง.....	56
ตารางที่ 5.12 แสดงร้อยละของบริเวณพื้นที่ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันกับความคิดว่าระยะทางเป็นอุปสรรคที่มีผลต่อการทำงานระดับต่าง ๆ	57

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 5.13	แสดงร้อยละของระยะห่างจากที่อยู่อาศัยถึงที่ทำงานกับ ระยะเวลาในการเดินทาง.....	57
ตารางที่ 5.14	แสดงร้อยละของอัตราเงินเดือนจำแนกตามความต้องการโครงการที่อยู่อาศัย.....	58
ตารางที่ 5.15	แสดงร้อยละของอัตราเงินเดือนจำแนกตามช่วงปีที่ต้องการโครงการที่อยู่อาศัย.....	58
ตารางที่ 5.16	แสดงร้อยละของรายได้ต่อครอบครัวจำแนกตามความต้องการโครงการที่อยู่อาศัย..	59
ตารางที่ 5.17	แสดงร้อยละของรายได้ต่อครอบครัวจำแนกตามความต้องการโครงการที่อยู่อาศัย ประเภทต่าง ๆ	59
ตารางที่ 5.18	แสดงร้อยละของประเภทของที่อยู่อาศัยที่ต้องการจำแนกตามความต้องการเช่า หรือซื้อ.....	60
ตารางที่ 5.19	แสดงร้อยละของปริมาณเงินดาวน์ค่าที่อยู่อาศัยที่ต้องการจำแนกตาม ระยะเวลาในการผ่อนชำระ.....	60
ตารางที่ 5.20	แสดงร้อยละของรายได้เสริมต่อเดือนของบุคลากรจำแนกตาม ปริมาณรายจ่ายต่อเดือนของบุคลากร.....	61
ตารางที่ 5.21	แสดงร้อยละของรายได้เสริมต่อเดือนของบุคลากรจำแนกตาม ปริมาณเงินเหลือเก็บต่อเดือนของบุคลากร.....	61
ตารางที่ 5.22	แสดงร้อยละของรายได้เสริมต่อเดือนของบุคลากรจำแนกตามปริมาณเงินเก็บทั้ง หมด(เงินก้อน)ของบุคลากร.....	62
ตารางที่ 5.23	แสดงร้อยละของปริมาณเงินเก็บทั้งหมด(เงินก้อน)ของบุคลากรจำแนกตามระดับ ความต้องการที่อยู่อาศัย.....	62
ตารางที่ 5.24	แสดงร้อยละของปริมาณเงินที่สามารถจ่ายค่าที่อยู่อาศัยได้ของบุคลากรจำแนกตาม ระดับความต้องการที่อยู่อาศัย.....	63
ตารางที่ 5.25	แสดงร้อยละของรายได้ต่อครอบครัวของบุคลากรจำแนกตามระดับความต้องการ โครงการที่อยู่อาศัย.....	63
ตารางที่ 5.26	แสดงร้อยละของสถานะของการอยู่อาศัยในปัจจุบันจำแนกตามความต้องการโครง การที่อยู่อาศัย.....	64
ตารางที่ 5.27	แสดงร้อยละของประเภทของที่อยู่อาศัยที่ต้องการจำแนกตามขนาดพื้นที่ของที่อยู่ อาศัยที่ต้องการ.....	65

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิที่ 3.1	แสดงผังการบริหารงานกองต่าง ๆ ของสภาอากาศไทย.....	15
แผนภูมิที่ 4.4.10	แสดงช่วงเวลาการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49